

JAARVERSLAG



Inhoud

Voorwoord.....	2
1. Visie, missie en doelstelling	5
1.2 Internationale strategie	5
2.1 Bijdrage van OM aan de missie	7
2.1.1 Mobilisatie	8
2.1.2 Fondsenwerving.....	8
2.1.3 Faciliteren Missiewerkers.....	9
2.2 Doelrealisatie 2025	9
2.2.1 Mobilisatie	9
2.2.2 Fondsenwerving.....	10
2.2.3 Faciliteren missiewerkers	11
3. Organisatiestructuur en Governance.....	13
3.1 Bestuur en toezicht	14
3.2 Relatie met OM Internationaal	16
4. Organisatiecultuur en verantwoording bedrijfsvoering.....	19
4.1 Richtlijnen.....	20
4.2 Waarden	21
5. Hoe wij communiceren	22
6. Hoe wij werven.....	24
6.1 Beleid, kosten en methoden fondsenwerving.....	25
6.2 Fondsenwerving 2025.....	25
7. Financiële positie, beleid en ontwikkelingen	27
8. Risico's en Risicobeheersing	30
9. Vooruitblik & Begroting	32
Bijlage 1.....	33

1 ➔ VOORWOORD



Voorwoord

In dit jaarverslag blikken wij terug op het jaar 2025. Een bewogen jaar. Een jaar waarin we mooie gesprekken hebben gehad met mensen die zich aan de organisatie willen binden, een jaar waarin er financiële groei was. Maar ook een jaar waarin sommige resultaten tegenvielen en we hadden gehoopt op meer.

Toch kijken we terug op een goed jaar. Een jaar waarin we veel hebben opgezet, bijvoorbeeld in het Mission Facilitator proces. Waarin nieuwe contacten zijn gelegd, zoals met kerken voor TeenStreet. Een jaar waarin we honderden mensen hebben gesproken over het delen van het Evangelie. Wat die uitwerking is, weten we niet. Wij mogen het hen vertellen en geloven dat God hierin verder een weg gaat met deze mensen.

In dit jaarverslag staan de doelen beschreven en zijn de financiën toegelicht. Maar er staan ook verhalen in van mensen die we hebben ontmoet, mensen die anderen hebben ontmoet omdat dit uiteindelijk is wat we graag willen. Dat mensen in beweging komen.

Operatie Mobilisatie is een stichting en staat in het handelsregister van de KvK ingeschreven onder nummer 41126815. Stichting Operatie Mobilisatie is statutair gevestigd in Emmeloord met een kantoor in Nijkerk.

1. Visie, missie en doelstelling

In alles wat we doen worden we gedreven door de liefde van Christus zoals die is geopenbaard in de Bijbel. Zijn liefde gaat niet alleen uit naar ons, maar ook naar iedereen die Hem nog niet kent. Daarom zijn we geroepen om Zijn getuige te zijn en trouw aan zijn opdracht het Evangelie te verkondigen tot aan de einden van de aarde. Dit is ten diepste niet onze missie, het is Gods missie, zoals omschreven in de Bijbel. Omdat het Gods missie is, is het onze missie.

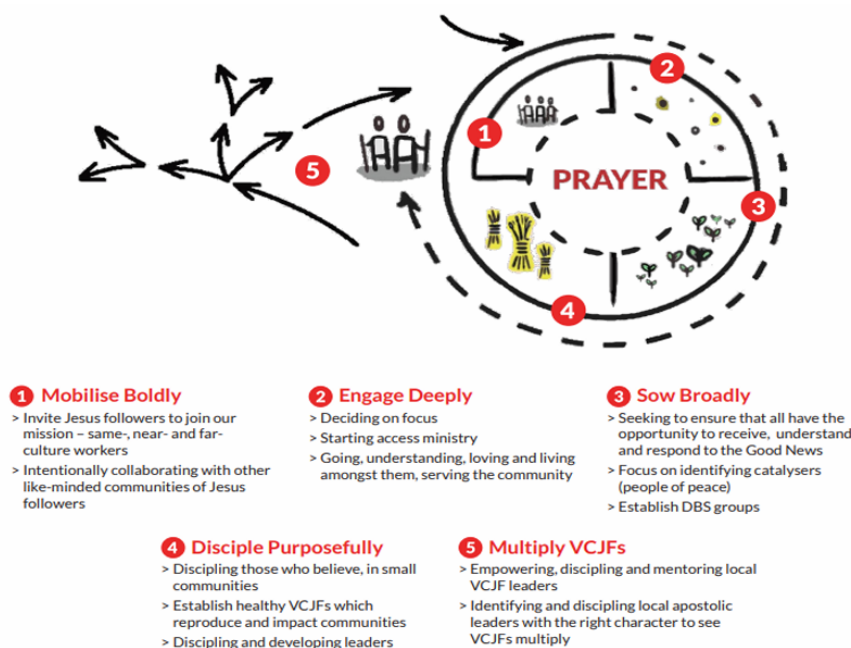
Operatie Mobilisatie (OM) is een wereldwijde beweging van gewone christenen, die zich inzetten voor Gods missie. In het bijzonder voor het delen van het Evangelie in die gebieden waar mensen geen mogelijkheid hebben om het Evangelie te horen. Dit doen we in Nederland door:

- Het stimuleren en toerusten van de lokale kerk om deel te nemen aan Gods missie.
- Het ondersteunen van het nationale en wereldwijde werk van Operatie Mobilisatie
- Het assisteren van en samenwerken met kerkelijke gemeenten en organisaties in Nederland bij hun werk onder jongeren.

Wij willen hiermee doorgaan totdat iedereen ten minste een keer het Evangelie heeft gehoord.

1.2 Internationale strategie

OM Nederland werkt samen met meer dan 100 andere OM velden in verschillende landen waarnaar we refereren als OM wereldwijd. OM wereldwijd wordt ondersteund door de leiding van OM internationaal. De internationale strategie van OM is het opzetten van Vibrant Communities of Jesus Followers (Levende Gemeenschappen van Jezus Volgelingen) in het bijzonder op plekken waar nog geen toegang is tot het evangelie. Een VCJF is een groep van mensen die samenkomt voor bijbels onderwijs, aanbidding, avondmaal en gebed. Zij getuigen in hun omgeving van Jezus en hebben zich op grond van hun geloof laten dopen. De communities worden snel zelfstandig en vermenigvuldigen zich.



In het meerjarenbeleidsplan van OM kun je hier meer over vinden.

Het hoofddoel is altijd dat mensen Jezus mogen leren kennen. Deze strategie is de leidraad in alle andere ministeries. Om alle verschillende mensen te kunnen bereiken zijn er diverse takken binnen OM: kinderwerk, sport, kunstprojecten, business as mission en ontwikkelingswerk. Op deze manier kunnen we allerlei verschillende groepen van de samenleving bereiken in alle landen. Verder geeft dit een mooie ingang in de samenleving en kunnen we zo mensen dienen. Ook biedt deze diversiteit zodat we allerlei verschillende soorten mensen kunnen dienen. Iedereen die van Jezus houdt is geschikt voor de missie.

2

BIJDRAGE VAN OM AAN DE MISSIE

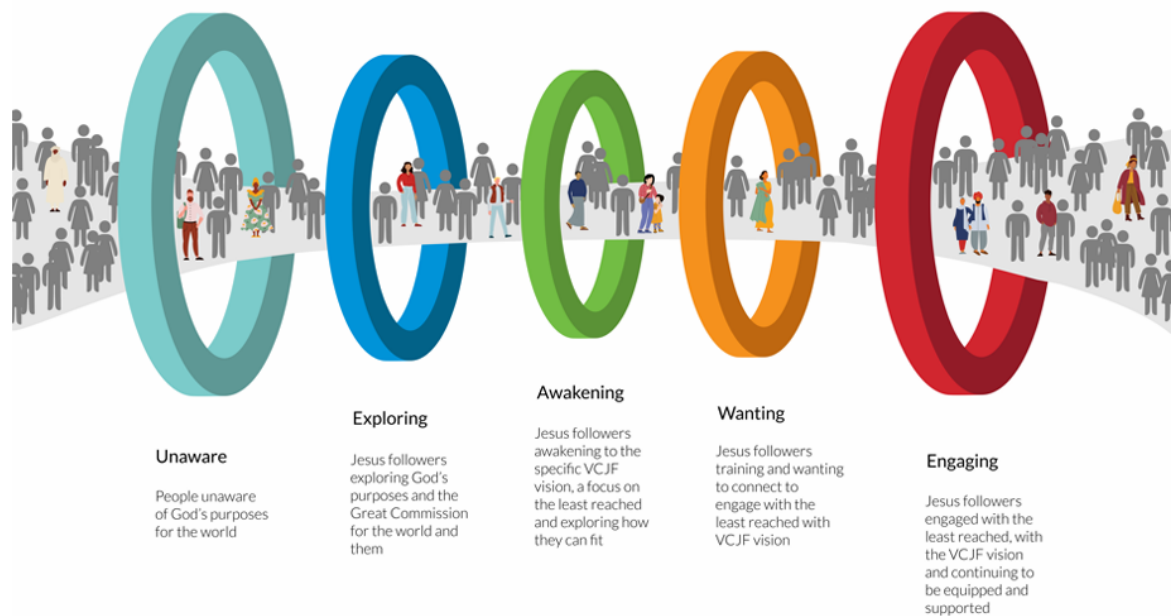


2.1 Bijdrage van OM Nederland aan de missie

OM Nederland richt zich voornamelijk op mobilisatie, fondsenwerving en het faciliteren van missiewerkers in de missie. Het mobiliseren van christenen doen wij om ze te helpen een stap te zetten in de missie van God. Dit is belangrijk omdat er nog veel christenen zijn die zich onbewust zijn van Gods missie en hun rol daarin. Fondsenwerving is belangrijk om ons werk mogelijk te maken en is voor de gever een mooie manier om betrokken te zijn in de missie. Het faciliteren van missiewerkers in de missie doen we zodat mensen daadwerkelijk de mogelijkheid hebben om te gaan en Jezus liefde te delen.

2.1.1 Mobilisatie

Mobiliseren in Nederland doen we door te inspireren, toe te rusten en te trainen. Als we mensen inspireren, toerusten en trainen doen we dit in eerste plaats vanuit Gods Woord. Door het delen van Gods woord en de Grote Opdracht geloven we dat de Heilige Geest tot mensen spreekt en hen roept om zich in te zetten voor de missie. Wanneer we inspireren, toerusten en trainen richten wij ons op verschillende doelgroepen. Inspireren is gericht op alle doelgroepen, maar met name gericht op de mensen die 'unaware' zijn. Toerusten op de mensen in 'awakening', 'wanting' en 'engaging' en trainen met name op de mensen in 'wanting' en 'engaging' zoals in het plaatje hieronder weergeeft.



Hiermee hopen we dat alle christenen gaan zien hoe God hen kan gebruiken in Zijn grote missie en daarnaar gaan handelen. Als gevolg zullen meer mensen bijdragen aan de missie door te bidden, te geven of te gaan. Onder doelrealisatie lees je meer over de activiteiten die we doen.

2.1.2 Fondsenwerving

OM Nederland werft fondsen voor de activiteiten van OM Nederland, voor projecten van OM wereldwijd, voor de ondersteuning van OM velden en voor specifieke fondsen, om vandaaruit het brede werk van OM wereldwijd te ondersteunen. Door het werven van fondsen zijn we in staat om onze doelstellingen te behalen en geven we mensen de mogelijkheid om in te stappen in de missie. Door te geven kan men vanuit hun eigen plek betrokken zijn bij Gods missie wereldwijd.

2.1.3 Faciliteren Missiewerkers

De mensen die bereid zijn om naar het buitenland te gaan om daar in Gods missie te dienen, worden gefaciliteerd door OM Nederland. Wij gaan met die mensen in gesprek en leren ze kennen. We helpen hen zoeken welk land en wat voor positie bij ze past en stemmen dit af met het veld waar ze uiteindelijk naartoe gaan. Op basis van het profiel dat we samenstellen zoekt het veld een geschikte plek voor hen. We bereiden mensen voor, begeleiden hen naar het veld en ondersteunen ze vanuit Nederland gedurende de tijd dat ze op het veld zijn op verschillende manieren.

2.2 Doelrealisatie 2025

Dit jaar hebben we veel mogen doen en mogen zien hoe God aan het werk is. We gaan in vogelvlucht door de verschillende activiteiten heen die allemaal hebben bijgedragen aan de missie!

2.2.1 Mobilisatie

Er zijn 71 mensen voor een korte periode naar het buitenland gegaan en 10 mensen voor een langere periode, als gevolg van de verschillende evenementen en trainingen die wij dit jaar hebben georganiseerd.

TeenStreet

TeenStreet is een wereldwijde beweging van jongeren in OM. Vanuit OM Nederland zijn wij actief bezig om tieners discipelen van Jezus te maken. Dit doen we door middel van Bijbelstudies, gesprekken en veel gezelligheid. Er zijn 150 tieners in verschillende smallgroups in Nederland die samen komen, de bijbel lezen, samen bidden en leren hoe ze het Evangelie kunnen uitleven en uitdelen. Naast de smallgroups werden er 7 verschillende events georganiseerd zoals TeenStreet in Mission waar tieners erop uitgaan om het Evangelie te delen.

“We verlangden ernaar dat tieners niet alleen kennis opdoen, maar echt Jezus ontmoeten en hun leven delen,” vertelt dominee Ben van Werven. “We merkten dat traditionele catechisatie en losse activiteiten dat onvoldoende brachten.” Via Youth Alpha ontstond meer verbinding, maar na afloop viel dat weg. “Toen ontdekten we TeenStreet – voor ons gevoel heeft God dat echt op ons pad gebracht.” Nu werken ze met small groups, maaltijden en bijbelstudie. “We zien dat tieners de Bijbel gaan ontdekken als plek om Jezus te ontmoeten. Het gaat minder om lesgeven en meer om

De jaarlijkse kampen, Summer Camp en Spring Break, droegen ook dit jaar bij aan verdieping van geloof voor veel tieners. Bij Spring Break kwamen we met 137 tieners en 102 vrijwilligers samen.

Summer Camp vond plaats in Duitsland waar tieners vanuit heel Europa samenkwamen. Vanuit Nederland zijn we met 185 tieners en 106 vrijwilligers samen op pad gegaan.

Global Mission Express & Kingdom Challenge

Om mensen bewust te maken van de Bijbelse opdracht om het Evangelie te delen, gebruiken we twee experiences. In de experience bootsen we situaties na waarin men het Evangelie kan

De Kingdom Challenge raakt deelnemers diep. “Vanaf het eerste moment was ik geraakt,” vertelt een deelnemer. De ervaring houdt hen een spiegel voor: “We leven vaak gemakzuchtig... terwijl miljarden mensen Jezus nog niet kennen.” Toch geeft het ook hoop en richting. “Het voelt alsof God me iets duidelijk wil maken.” De impact blijft hangen: “Dit laat me niet meer los.”

delen. Dit zijn The Global Mission Express en de Kingdom Challenge. Ook dit jaar had deze experience grote impact.

Met de Kingdom Challenge stonden we op Opwekking en met de Global Mission Express zijn we een week naar Nijkerk en Bodegraven geweest. Beide keren was het in samenwerking met verschillende kerken georganiseerd. Er zijn veel mensen doorheen geweest en we hebben mooie reacties teruggekregen dat het grote invloed heeft gehad op hoe ze de missie van God ervaren in hun eigen leven.

Missiedag

Met de missiedag mochten we 150 bezoekers verwelkomen in het Missiehuis van OM. Tijdens de missiedag deelden we wat OM doet in Nederland en het buitenland. Missiewerkers deelden over hun werk in het buitenland. We hebben gebeden voor de wereld met elkaar. Verder was er een experience waar de bezoekers de persoon van vrede konden zoeken. We mochten laten zien hoe goed God is en mochten kijken naar zijn plan voor de wereld. Voor deelnemers was het een dag vol inspiratie, verhalen en ontmoeting. Zij kijken terug op een bijzondere dag. Ook de vele vrijwilligers die hebben geholpen, werden weer opnieuw geïnspireerd.

Zendingsweekend

Dit jaar zijn er twee zendingsweekenden geweest. We mochten samen met mensen op zoek gaan naar hun plek in de missie. Door middel van verdiepende Bijbelstudie, gebed, getuigenissen van het veld en gesprekken met elkaar hielp het zendingsweekend mensen een concrete stap te zetten richting de missie van God en welke plek zij daarin kunnen nemen.

Trainingen

Er zijn verschillende trainingen en lezingen georganiseerd. Zo hebben we in 84 kerken op zondag de preek of overdenking verzorgd. Er zijn 163 deelnemers geweest bij de driedaagse training Come Follow Me en is er in 8 kerken de training Wees Mijn Getuige gegeven.

Week van Gebed voor de mensen die Jezus nog niet kennen

In de Week van Gebed voor mensen die Jezus nog niet kennen hebben we samengewerkt met 6 andere organisaties. We mochten samen bidden voor de mensen die Jezus nog niet kennen. In de samenwerking hebben de verschillende organisaties input geleverd door gebedspunten en verhalen aan te leveren. Samen hebben we een boekje met verhalen en gebedspunten uitgegeven en in de week zelf een dagelijkse mail om mensen te inspireren en te informeren om te bidden. Door het hele land zijn er gebedsinitiatieven ontstaan waarin mensen meer bewust werden van de noodzaak om ook te bidden voor hen die Jezus niet kennen.

Tijdens de Week van Gebed had een groep moeders uit Woudenberg specifiek voor ontmoetingen met vreemdelingen. Al snel werd dit gebed verhoord toen Eline onverwacht een verdwaalde vrouw uit Venezuela ontmoette. Ze bracht haar naar het ziekenhuis en deelde onderweg haar geloof. Het leidde tot open gesprekken en nieuwe ontmoetingen. Deze ervaring liet zien hoe God gebeden snel kan beantwoorden en mensen op bijzondere wijze samenbrengt.

2.2.2 Fondsenwerving

Er is een toename in ontvangen giften geweest in 2025. Daar zijn we ontzettend blij mee en God dankbaar voor. In het verdere document staat meer toelichting hierover. Hier lichten we een paar mooie hoogtepunten toe binnen fondsenwerving van dit jaar.

Sponsordiner

Dit jaar is er voor de Logos Hope, het missieschip van OM, een sponsordiner georganiseerd. Het was een hele mooie avond met een heerlijk diner, inspirerende verhalen en aanbidding. De doelstelling van de avond was om € 150,000 op te halen voor de schepen en het daaraan verbonden werk van OM. Dankzij de donaties op de avond zelf, aangevuld met een donatie van een vermogensfonds werd deze doelstelling behaald.

Same & Near culture fund

De afgelopen decennia waren het met name westerse christenen die naar andere landen gingen om daar het Evangelie te delen. Tegenwoordig is dit niet meer zo en gaan ook christenen uit niet-westerse landen naar andere landen om daar het Evangelie te delen.

In de laatste jaren wordt er binnen de missionaire wereld meer ingezet op het uitreiken naar mensen van de eigen cultuur of een cultuur die lijkt op de eigen cultuur. Dit noemen we same and near culture workers. Het voordeel van deze manier van missie is dat men minder tijd kwijt is aan taalstudie en cultuurstudie en dat het gemakkelijker is om een visum te krijgen. Dit is met name in onbereikte gebieden waar het niet gemakkelijk is om als westerling een visum te krijgen. Ondanks dat deze missiewerkers vaak heel effectief aan het werk kunnen gaan is het voor hen lastig om fondsen te werven. Sinds vorig jaar doneert OM Nederland 10% van de algemene giften (giften zonder specifieke bestemming) om deze missiewerkers te helpen. Dit was ruim 115.000 euro in 2025.

Eindejaarscampagne

Voor de eindejaarscampagne was dit jaar de insteek gekozen om naast de reguliere fondsenwervende brieven die in december verstuurd worden een aantal kernpartners te vragen of zij de opbrengst van deze campagne zouden willen verdubbelen. Deze oproep was erg succesvol en leidde tot de garantie dat € 100,000 verdubbeld zou kunnen worden. Aanvullend was er een partner die dankzij de verkoop van een deel van zijn bedrijf het bedrag een tweede keer wilde verdubbelen, waardoor de totale opbrengst van de campagne verdriedubbeld zou worden. Dit bleek een erg interessante propositie voor veel ontvangers van de eindejaarscampagne waardoor de totale opbrengst in de maand december ruim € 500,000 bedroeg.

2.2.3 Faciliteren missiewerkers

Shortterm

Dit jaar zijn 71 mensen voor een shortterm programma naar het buitenland gegaan. De duur van hun vertrek was variërend van een weekend tot acht maanden. Daarnaast waren er nog 4 groepen die een missiereis hebben gemaakt, bijvoorbeeld een jeugdgroep of studentenvereniging.

Een aantal van de programma's die we daarin aanbieden zijn STEP (korte periode aan boord van één van de OM schepen), !MPACT (een trainingsprogramma in Nederland, met een 'stage' in het buitenland) en REACH (een discipelschapstraining op één van de verschillende OM velden). Alle programma's hebben als doel om de deelnemers kennis te laten maken met Gods missie in het buitenland. Door zelf te ervaren hoe het is om het Evangelie te delen, zal dat impact hebben op hun verdere leven en het volgen van Jezus.

“Tijdens Off the Grid leefden we op een basecamp. We trokken regelmatig de natuur in voor meerdaagse hikes, volledig afgesloten van de buitenwereld. Alles draaide om God, de Bijbel, diepe gesprekken en persoonlijke groei. In de stilte en eenvoud vond ik ruimte om echt te luisteren naar Gods stem.”

Tijdens hikes en stille momenten gaf God antwoord op vragen die ik al jaren met me meedroeg. “Off the Grid was niet alleen fysiek uitdagend, maar ook een reis van persoonlijke en geestelijke groei. Ik leerde over leiderschap, samenwerken en omgaan met de sterktes en zwaktes van anderen – en van mezelf”

Missiereizen Long term

Er zijn 10 nieuwe missiewerkers vertrokken naar het buitenland voor lange termijn en eind 2025 hadden we in totaal 74 missiewerkers vanuit Nederland aan het werk in 24 verschillende landen of op het missieschip de Logos Hope. Ze dienen op veel plekken waar nog geen christenen zijn en geven mensen hiermee een kans Jezus te leren kennen. Onze missiewerkers zetten ook de daad bij het woord door een bijdrage aan de samenleving te leveren met verschillende ministries en ontwikkelingsprojecten.

Jonathan en Ellenoor* werken in het noorden van Ghana onder de Fulani, een vrijwel onbereikt en overwegend islamitisch volk. Hun werk brengt uitdagingen met zich mee, zoals moeilijke reisomstandigheden en culturele barrières, maar ze ervaren ook Gods leiding in bijzondere situaties. Door praktische hulp, zoals medische zorg, en het vertellen van Bijbelverhalen komen gesprekken op gang. Steeds meer Fulani tonen interesse en vragen zelfs om gebed. Ook lokale christenen krijgen een groeiend hart voor deze doelgroep. Zo wordt zichtbaar dat de oogst groot is, maar er nog veel arbeiders nodig zijn.

2.3 Conclusie Doelrealisatie

De ontwikkelingen die we zien zijn in lijn met het meerjarenbeleidsplan 2024-2027 waar het thema is “Lokaal beginnen om de wereld te winnen en geloven dat het kan.”. In al deze activiteiten zien wij dat mensen gemobiliseerd worden. Of dit betekent dat ze voor het eerst bewust worden van de missie van God of voor het eerst een stap nemen door mee te bidden of zelfs naar het buitenland vertrekken. We zien dat de activiteiten en werkzaamheden in Nederland en in het buitenland vrucht dragen. Van missiewerkers van het veld horen wij mooie getuigenissen hoe mensen voor het eerst in aanraking komen met het Evangelie en Jezus ontmoeten.

3

ORGANISATIESTRUCTUUR EN GOVERNANCE



3. Organisatiestructuur en Governance

3.1 Bestuur en toezicht

OM Nederland werkt met een bestuur en directie model.

Samenstelling Bestuur & Directie

1.1.5 Samenstelling Bestuur en directie:

Het bestuur en de directie van OM Nederland zijn als volgt samengesteld:

Bestuurder	Bestuurs-functie	Aanvang eerste termijn	Aanvang huidige termijn	Aftredend en herkiesbaar	Maatschappelijke functie	Relevante neven-functies
H.R.P. (Henk) Zevering	Secretaris	November 2016	2022	2025	HR Adviseur	Geen
P. (Peter) Kos	Voorzitter	Januari 2017	2023	2026	Voorganger	Geen
E.M. (Els) van Weelie-Nijman	Vicevoorzitter	Juni 2013	2023	2026	Coach/Consultant WTCD Senior	Project Board IDS SA, Lid RvT Dorcas
A.N. (Alycke) de Haan-Slomp	Lid	April 2019	2022	2025	Senior Localisation and Partnership Advisor	Geen
J.G. (Jaap) Rauw	Penningmeester	November 2020	2024	2027	Register Accountant	Geen
J.C. (Jan) Wessels	Lid	April 2021	2024	2027	Predikant	ID Faith2Share; AS EEA; Vz Leerstoel Kerk in de context van Islam; ExCo WEA Mission Commission; bestuurslid st.Urco

Directie

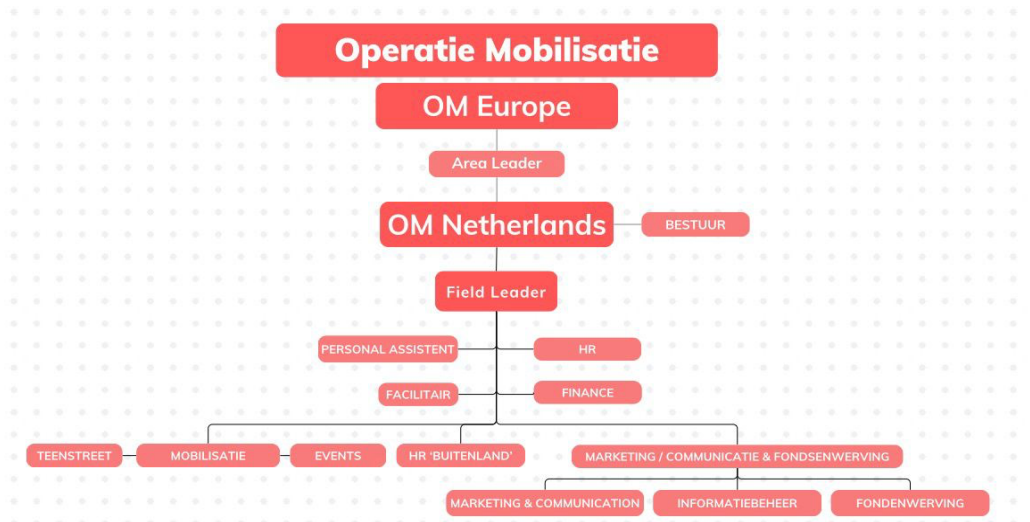
Directeur: de heer J. Maasland

In de bestuursamenstelling waren in 2025 geen wijzigingen. Jaap Rauw is teruggetreden als bestuurslid per 1 januari 2026 en vervangen door Frank van Boven.

Directie & Leiderschap

Aan de directeur is een aantal bestuursbevoegdheden gedelegeerd. Daardoor bestuurt het bestuur op hoofdlijnen en komt het bestuur tevens de toezichhoudende taak toe. In het directiereglement is aangegeven welke bevoegdheden zijn gedelegeerd. De directie wordt ondersteund door een leiderschapsteam die wordt gevormd door de directeur en de drie afdelingshoofden van Mobilisatie, Fondsenwerving en Communicatie & Evenementen. Het afdelingshoofd mobilisatie is tevens adjunct-directeur. Een aantal (ondersteunende) activiteiten is ondergebracht in stafteams: Financiën, HR, Marketing en Communicatie, Longterm en People Care, Managementondersteuning en Techniek.

De directie wordt benoemd voor een termijn van 4 jaar met een maximum van 3 termijnen. De huidige directeur is aangesteld per 1 juli 2020. Leden van het bestuur worden benoemd voor 3 jaar en kunnen worden herbenoemd.



Het team OM Nederland

Het team van OM Nederland is erg gegroeid dit jaar. De team uitbreidingen die plaatsvonden zijn in lijn met de plannen gepresenteerd in het meerjarenbeleidsplan. In 2025 waren er gemiddeld circa 31 medewerkers (23.6fte) voor de Nederlandse activiteiten in dienst. Wat 3.5fte meer is dan in 2024. Deze uitbreiding geeft meer draagkracht en mogelijkheden om het werk van OM Nederland uit te breiden. Daarnaast zijn er gemiddeld 16 medewerkers (12.7fte) werkzaam voor andere onderdelen van de internationale organisatie.

Bezoldiging Directie

Naam John Maasland
 Functie Algemeen directeur

Dienstverband

Aard (looptijd) Onbepaald
 Uren 32
 Parttimepercentage 80%

Bezoldiging

Inkomen 51.000
 Vakantiegeld 4.080
 Overige uitkeringen -
 Totaal 55.080

Belaste vergoedingen -
 Pensioenlasten (wg deel) 3.686

Totaal 2025 58.766

Beleid bezoldiging Bestuur en Medewerkers

Bezoldiging bestuur en directie en medewerkers van OM Nederland kent een zogenaamd vrijwilligersbestuur. Bestuursleden zijn onbezoldigd en ontvangen uitsluitend een vergoeding voor gemaakte kosten. De directeur is in loondienst. Op de directeur is de “Regeling Beloning Directeuren

van Goede Doelen” van het CBF van toepassing. Door het bestuur is een BSD score vastgesteld van 420. Het totale inkomen blijft hiermee binnen het in de regeling opgenomen maximum van 187.400 per jaar. OM Nederland hanteert geen Cao. Alle beloningsafspraken zijn individueel en gebaseerd op het OM Nederland Arbeidsreglement.

Werkzaamheden Bestuur

In 2025 is het bestuur viermaal samengekomen voor een reguliere bestuursvergadering. Bij alle vergaderingen was de directeur aanwezig, met uitzondering van de agendapunten die statutair buiten zijn aanwezigheid besproken worden.

Naast de bestuursvergadering was er een bestuursdag op 7 februari 2025. Tijdens deze dag heeft het leiderschapsteam en het bestuur nagedacht over de kerndoelstelling van OM in Nederland. Daarbij is met name uitgebreid gesproken over een korte bewoording van deze doelstelling voor de diverse doelgroepen waarmee OM te maken heeft.

In maart 2025 was er een International Leadership Meeting (ILM) van OM Internationaal, waar de senior leaders van alle OM velden aan deelnemen. De Nederlandse afvaardiging bestond uit twee bestuursleden, de directeur en drie leden van het leiderschapsteam.

In november was er een Europese leiderschapsbijeenkomst in Duitsland. Daarbij waren de directeur en de adjunct-directeur aanwezig.

In het verslagjaar is gesproken over de financiën en relevante beleidsthema's, de jaarverslaglegging en periodeverslagen, de teambezetting en vacatures, activiteiten OM Nederland en verhoudingen met OM Internationaal. Ook is er gesproken over het accountantsverslag, de voorgenomen governancewijziging en de branche ontwikkelingen. De begroting en het jaarplan voor 2026 zijn eind 2025 besproken en vastgesteld.

3.2 Relatie met OM Internationaal

OM wereldwijd is actief in 147 landen en heeft circa 4.000 missiewerkers die zich inzetten voor de wereldwijde verspreiding van het Evangelie. De wereldwijde OM organisatie bestaat uit een overkoepelende entiteit (OM International), 6 regio entiteiten en ruim 100 lokale entiteiten die verantwoordelijk zijn voor het werk in één of meerdere landen. OM International is geregistreerd in het Verenigd Koninkrijk en heeft een Global Board en een Global Leadership Team dat leidinggeeft aan de wereldwijde organisatie. OM Nederland behoort tot de regio OM Europa.

Veel van de 147 landen waar OM werkt kent restricties voor de verspreiding van het Evangelie. Dat betekent dat we vaak niet expliciet kunnen noemen in welke landen we precies werken en welke werkers daar werken. Daarom zijn niet alle OM velden juridische entiteiten. Niettemin zijn alle velden, net als OM Nederland, verbonden met OM Internationaal en daarmee met elkaar.



De samenwerkingsrelatie tussen de verschillende OM velden en de internationale structuur zijn vastgelegd in richtlijnen zoals hieronder vermeld. OM Nederland handelt hiermee in overeenstemming.

International Governance Manual

De International Governance Manual beschrijft de verschillende commissies die bijdragen aan het totale management en de manier waarop binnen OM beslissingen worden genomen.

Memorandum of Agreement

Het Memorandum of Agreement regelt de structuur van de organisatie, de afstemming en het toezicht. OM is opgebouwd vanuit lokale velden, zoals OM Nederland. De structuur is erop gericht wederzijds vertrouwen tussen OM-velden te waarborgen. Naast de lokale verplichtingen waaraan ieder veld moet voldoen, zoals de accountantscontrole in Nederland, worden er interne audits gedaan om te controleren of financiële middelen op een juiste manier besteed worden.

Policy Manual

De Policy Manual geeft aan wat de kernwaarden van OM zijn, van waaruit OM werkt en wat de geestelijke basis is. Daarnaast legt het vast hoe wordt omgegaan met zaken aangaande personeel, financiën en (vertrouwelijke) gegevens.

Joint Ministries Agreement

De Joint Ministries Agreement regelt de structuur van de internationale coördinatiegroep. Dit Agreement regelt op welke manier financiële middelen kunnen worden doorgegeven aan de verschillende velden. Ook wordt vermeld hoe bij stemmingen het aantal uitgebrachte stemmen zich verhoudt tussen de OM entiteiten. Het stemrecht is gebaseerd op de ingebrachte financiële middelen. Daarnaast regelt het Agreement de wijze waarop de samenwerking met OM kan

worden beëindigd. Omdat OM Nederland ontstaan is als gevolg van de visie van OM International om een wereldwijde organisatie te zijn, is het voor OM Nederland ondenkbaar om zonder OM-Internationaal te functioneren. Dit heeft tot gevolg dat OM Nederland inspanning moet leveren in het internationale netwerk om te borgen dat middelen en personen vanuit Nederland goed besteed/ingezet worden. Hoewel internationaal inspanning wordt geleverd om dit goed te doen, dwingen bepaalde cultuurverschillen OM Nederland soms in gesprek te gaan met OM Internationaal om helderheid te krijgen. Er is over-en-weer voldoende begrip om hier met elkaar uit te komen. OM International maakt het mede mogelijk om de doelstellingen van OM Nederland te halen. OM International maakt het voor de achterban van OM Nederland mogelijk om internationaal actief te zijn.

4

ORGANISATIECULTUUR
EN VERANTWOORDING
BEDRIJFSVOERING



4. Organisatiecultuur en verantwoording bedrijfsvoering

Bij OM vinden wij het belangrijk om een goede organisatiecultuur te hebben waarin ons werk tot bloei komt, mensen gezien worden en goede communicatie en wederzijds begrip is. Dit geldt voor ons als veld in Nederland maar ook in onze communicatie naar buiten en met de internationale organisatie. Om dit te waarborgen voldoet OM Nederland aan verschillende richtlijnen en leeft OM specifieke kernwaarden na.

4.1 Richtlijnen

Het integriteitsbeleid staat gepubliceerd op de website. Deze zal in 2026 aan worden gepast naar de nieuwe richtlijnen. Er zijn in 2025 geen integriteitsmeldingen gedaan.

Het personeelsbeleid van OM Nederland voldoet aan de door OM internationaal opgestelde vereisten voor goed HR- beleid en uitvoering, zoals verwoord in de Code of Good Practice.

Alle medewerkers bij OM Nederland onderschrijven dezelfde richtlijnen als OM wereldwijd hanteert om een goede cultuur en veiligheid te waarborgen:

- International Governance Manual
- Memorandum of Agreement
- Policy Manual
- Joint Ministries Agreement
- Child safety policy
- Grievance policy
- Anti-Bullying & Harassment Policy
- Whistleblowing Policy

Waarvan de bovenste vier richtlijnen ook toegelicht staan in het vorige hoofdstuk. Ook kantoorvrijwilligers onderschrijven deze richtlijnen.

Naast de OM specifieke richtlijnen onderschrijft OM Nederland ook de volgende richtlijnen en codes:

- SBF-code voor Goed Bestuur
- Richtlijn voor de jaarrekening RJ650
- Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen
- Gedragscode en erkenningsregeling Goede Doelen Nederland
- Regeling beloning directeurs van goede doelen organisaties

Ondersteunende activiteiten

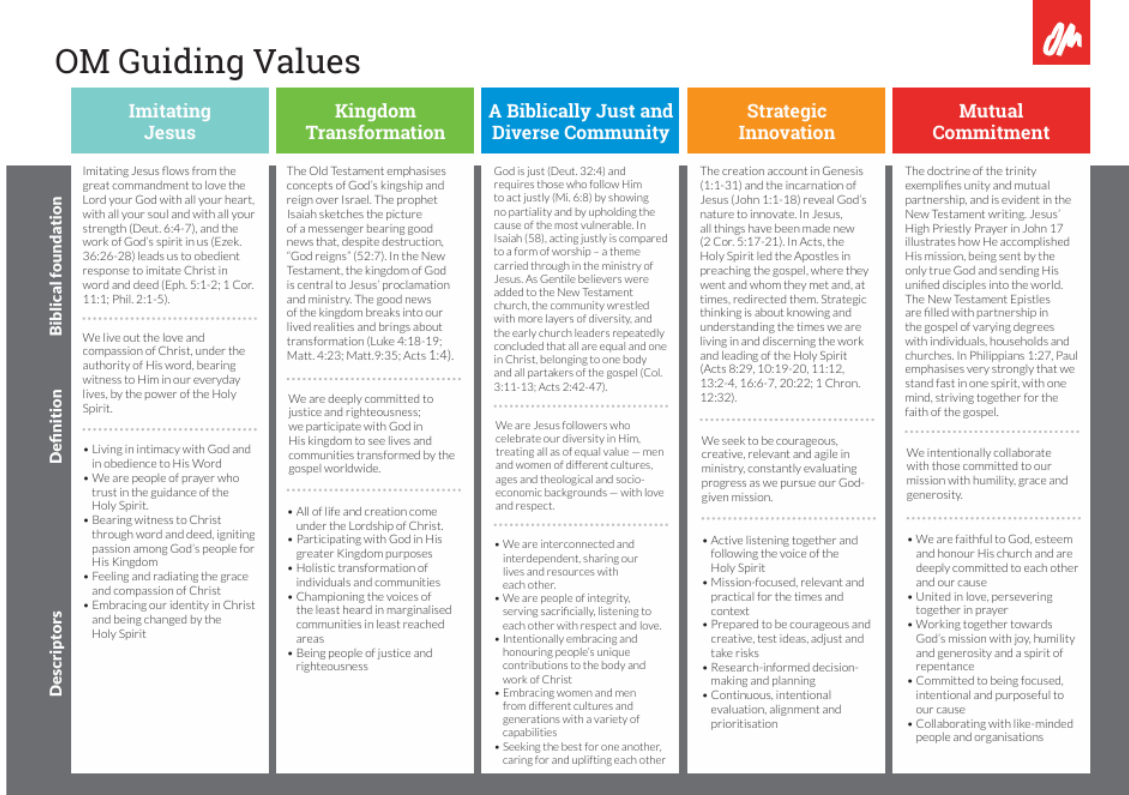
Voor de ondersteuning van onze kernactiviteiten en het waarborgen voor goede processen wordt intensief gebruik gemaakt van IT-systemen. De belangrijkste daarvan zijn ons CRM-systeem, HR-systeem, financieel systeem en het systeem voor kantoorapplicaties. We kunnen volledig vanuit de Cloud werken. Omdat de beschikbaarheid en beveiliging van cloudomgevingen veel hoger zijn dan die van in-huis IT-systemen, zijn de risico's lager, al worden wel nieuwe, goed beheersbare, risico's geïntroduceerd. Doordat alle IT-toepassingen in de cloud draaien, maakt dat het voor medewerkers niet meer uitmaakt waar ter wereld zij werken. Dit zorgt voor hogere efficiëntie en doelmatigheid.

In 2025 is OM Nederland overgestapt naar een nieuw financieel systeem, Xledger, in lijn met het beleid van OM Internationaal. Dit systeem heeft meer mogelijkheden dan het vorige systeem. Xledger geeft betere rapportage mogelijkheden, kan communiceren met andere CRM-systemen en heeft de optie om onze crediteurenadministratie volledig over te nemen waar dat eerder niet kon. Dit jaar heeft de volledige boekhouding plaatsgevonden in Xledger en zijn we nog bezig met het efficiënter inrichten van

het gebruik van Xledger en onderzoeken we nieuwe mogelijkheden. Deze ontwikkelingen zullen doorlopen in 2026.

4.2 Waarden

Naast de richtlijnen en ondersteunende activiteiten hebben we gedeelde waarden die door OM wereldwijd uitgedragen wordt in al ons werk. Dit bevordert de organisatiecultuur en bedrijfsvoering.



	Imitating Jesus	Kingdom Transformation	A Biblically Just and Diverse Community	Strategic Innovation	Mutual Commitment
Biblical foundation	Imitating Jesus flows from the great commandment to love the Lord your God with all your heart, with all your soul and with all your strength (Deut. 6:4-7), and the work of God's spirit in us (Ezek. 36:26-28) leads us to obedient response to imitate Christ in word and deed (Eph. 5:1-2; 1 Cor. 11:1; Phil. 2:1-5).	The Old Testament emphasises concepts of God's kingship and reign over Israel. The prophet Isaiah sketches the picture of a messenger bearing good news that, despite destruction, "God reigns" (Isa. 52:7). In the New Testament, the kingdom of God is central to Jesus' proclamation and ministry. The good news of the kingdom breaks into our lived realities and brings about transformation (Luke 4:18-19; Matt. 4:23; Matt. 9:35; Acts 1:4).	God is just (Deut. 32:4) and requires those who follow Him to act justly (Mic. 6:8) by showing no partiality and by upholding the cause of the most vulnerable. In Isaiah (58), acting justly is compared to a form of worship – a theme carried through in the ministry of Jesus. As Gentile believers were added to the New Testament church, the community wrestled with more layers of diversity, and the early church leaders repeatedly concluded that all are equal and one in Christ, belonging to one body and all partakers of the gospel (Col. 3:11-13; Acts 2:42-47).	The creation account in Genesis (1:1-31) and the incarnation of Jesus (John 1:1-18) reveal God's nature to innovate. In Jesus, all things have been made new (2 Cor. 5:17-21). In Acts, the Holy Spirit led the Apostles in preaching the gospel, where they went and whom they met and, at times, redirected them. Strategic thinking is about knowing and understanding the times we are living in and discerning the work and leading of the Holy Spirit (Acts 8:29; 10:19-20, 11:12; 13:2-4, 16:6-7, 20:22; 1 Chron. 12:32).	The doctrine of the trinity exemplifies unity and mutual partnership, and is evident in the New Testament writing. Jesus' High Priestly Prayer in John 17 illustrates how He accomplished His mission, being sent by the only true God and sending His unified disciples into the world. The New Testament Epistles are filled with partnership in the gospel of varying degrees with individuals, households and churches. In Philippians 1:27, Paul emphasises very strongly that we stand fast in one spirit, with one mind, striving together for the faith of the gospel.
Definition	We live out the love and compassion of Christ, under the authority of His word, bearing witness to Him in our everyday lives, by the power of the Holy Spirit.	We are deeply committed to justice and righteousness; we participate with God in His kingdom to see lives and communities transformed by the gospel worldwide.	We are Jesus followers who celebrate our diversity in Him, treating all as of equal value – men and women of different cultures, ages and theological and socio-economic backgrounds – with love and respect.	We seek to be courageous, creative, relevant and agile in ministry, constantly evaluating progress as we pursue our God-given mission.	We intentionally collaborate with those committed to our mission with humility, grace and generosity.
Descriptors	<ul style="list-style-type: none"> Living in intimacy with God and in obedience to His Word We are people of prayer who trust in the guidance of the Holy Spirit. Bearing witness to Christ through word and deed, igniting passion among God's people for His Kingdom Feeling and radiating the grace and compassion of Christ Embracing our identity in Christ and being changed by the Holy Spirit 	<ul style="list-style-type: none"> All of life and creation come under the Lordship of Christ. Participating with God in His greater Kingdom purposes Holistic transformation of individuals and communities Championing the voices of the least heard in marginalised communities in least reached areas Being people of justice and righteousness 	<ul style="list-style-type: none"> We are interconnected and interdependent, sharing our lives and resources with each other. We are people of integrity, serving sacrificially, listening to each other with respect and love. Intentionally embracing and honouring people's unique contributions to the body and work of Christ Embracing women and men from different cultures and generations with a variety of capabilities Seeking the best for one another, caring for and uplifting each other 	<ul style="list-style-type: none"> Active listening together and following the voice of the Holy Spirit Mission-focused, relevant and practical for the times and context Prepared to be courageous and creative, test ideas, adjust and take risks Research-informed decision-making and planning Continuous, intentional evaluation, alignment and prioritisation 	<ul style="list-style-type: none"> We are faithful to God, esteem and honour His church and are deeply committed to each other and our cause United in love, persevering together in prayer Working together towards God's mission with joy, humility and generosity and a spirit of repentance Committed to being focused, intentional and purposeful to our cause Collaborating with like-minded people and organisations

Bij OM Nederland streven wij er gezamenlijk naar dit uit te dragen en is iedereen bewust van de kernwaarden. Bij binnenkomst bij OM Nederland worden werknemers verwelkomd en zullen ze deelnemen aan de 'Launch', een internationale bijeenkomst waarin alle nieuwe OM medewerkers onderwezen worden in de kernwaarden, internationale strategie en interculturele communicatie. Daarnaast is er een inwerkbeleid ontwikkeld om nieuwe werknemers te verwelkomen, snel en goed te laten integreren in het team en op weg te helpen in hun werkzaamheden.

De goede werkcultuur binnen OM Nederland wordt ook bevorderd door de teamdagen, vastendagen en gebedsmomenten waarin we bidden voor de missiewerkers, ons werk en voor elkaar. Hiermee zoeken we hulp bij God, bemoedigen wij elkaar en blijven we op de hoogte van wat er speelt.

Daarnaast wordt er voorbeeldgedrag verwacht van het bestuur, de directie en leidinggevenden binnen OM. Ook is er binnen OM veel ruimte voor karaktervorming door verschillende cursussen die medewerkers kunnen doen binnen ons online leerplatform. Dit leidt tot een open cultuur waarbinnen makkelijk met elkaar kan worden gecommuniceerd. Leidinggevenden zijn benaderbaar en er is een openheid voor feedback.

5

HOE WIJ COMMUNICEREN



DE TWANIG APOSTELN	
Hand 2:14-35	Lukas 6:13-16
1. Simon die hij ook noemde Petrus	1. Simon die hij ook noemde Petrus
2. Andreas, broer van Simon Petrus	2. Andreas, broer van Simon Petrus
3. Jakobus, de zoon van Zebedeus	3. Jakobus, de zoon van Zebedeus
4. Johannes, de zoon van Zebedeus	4. Johannes, de zoon van Zebedeus
5. Filippus	5. Filippus
6. Bartholomeüs	6. Bartholomeüs
7. Thomas	7. Thomas
8. Mattheüs, de zoon van Alphaeus	8. Mattheüs, de zoon van Alphaeus
9. Jakobus, de zoon van Alphaeus	9. Jakobus, de zoon van Alphaeus
10. Thaddeüs	10. Thaddeüs
11. Simon Kananites	11. Simon Kananites
12. Judas Iskariot	12. Judas Iskariot

5. Hoe wij communiceren

Communicatie is een belangrijk onderdeel van de organisatie omdat het cruciaal is voor het werk wat we doen. We communiceren met onze achterban van bidders, donateurs, vrijwilligers en onze potentiële achterban. De primaire doelgroep van de activiteiten van OM Nederland is: christenen in Nederland, al dan niet verbonden aan specifieke gemeenten of kerken. Voor de communicatie met deze belanghebbenden worden alle mogelijke middelen gebruikt. Christenen die geïnteresseerd zijn in het werk van OM zullen stapsgewijs worden betrokken bij en geïnformeerd over OM. Hierbij kijken we altijd naar de aard van hun relatie met OM, hun kerkelijke achtergrond en hun specifieke interesse. Onze bestaande achterban wordt regelmatig geïnformeerd over allerlei activiteiten en projecten van OM en wordt uitgedaagd om te blijven bidden en geven of om zelf een stap te zetten om naar het buitenland te gaan.

Mensen die interesse hebben getoond in specifieke trainingsprogramma's en andere diensten van OM worden blijvend op de hoogte gehouden en uitgedaagd om mee te doen. Naast individuen wordt ook actief gebouwd aan de relatie met kerken, organisaties en bedrijven, die bij willen dragen aan de missie van OM.

Door middel van onder andere het GO Magazine, digitale nieuws- en gebedsbrieven, de website en sociale media, informeren en activeren wij onze achterban en proberen christenen die nu nog niet betrokken zijn, te betrekken bij onze missie. We vertellen welke impact het Evangelie heeft in de verschillende landen waar OM werkzaam is en uitgezonden zendelingen delen hun ervaringen. Dit jaar zijn we frequenter content gaan delen op sociale media en hebben we onze sociale media kanalen uitgebreid.

Veel meer nog dan mensen betrekken bij de missie van OM, willen we mensen aanmoedigen om deel te nemen in wereldwijde verspreiding van het Evangelie, ongeacht waar, hoe of met welke organisatie. Het team communicatie heeft een grote ondersteunende rol voor onze doelstelling, voorlichting en bewustmaking en onze doelstelling mobilisatie. Vrijwel alle materialen die hiervoor worden gebruikt worden intern ontwikkeld. Om onze communicatie activiteiten uit te breiden zijn er dit jaar meer werknemers op communicatie aangenomen.

Naast de achterban die we hebben en de potentiële achterban is er ook een groep vrijwilligers betrokken bij het werk van OM in Nederland. In 2025 is er een nieuw vrijwilligersbeleid ontwikkeld, waarin we meer omschrijven over de manier waarop we met onze vrijwilligers om willen gaan. Vrijwilligers zijn van grote waarde voor de organisatie.

Er zijn twee verschillende soorten vrijwilligers betrokken; kantoorvrijwilligers en eventvrijwilligers. Kantoorvrijwilligers werken een paar uur tot een paar dagen mee op kantoor. Daarbij vervullen zij ondersteunende taken, zoals catering, administratie of klussen. De eventvrijwilligers werken af en toe mee bij een evenement, zoals de Pinksterconferentie, Missiedag of bij een zendingsdag in een kerk.

De kantoorvrijwilligers zijn onderdeel van het kantoorteam en vallen onder de verantwoordelijkheid van het afdelingshoofd. De eventvrijwilligers worden aangestuurd door de vrijwilligerscoördinator. Voor meer betrokkenheid is er een WhatsApp groep gestart om vrijwilligers met regelmaat updates te geven over het werk.

6



HOE WIJ WERVEN



6. Hoe wij werven

6.1 Beleid, kosten en methoden fondsenwerving

Alle fondsenwerving van Operatie Mobilisatie Nederland is gericht op het mogelijk maken van onze primaire doelstellingen, te weten het bijdragen aan de missie van OM wereldwijd en het mobiliseren van christenen in Nederland. Hoewel OM Nederland ook giften ontvangt van buitenlandse donateurs zijn alle fondsenwervings-activiteiten gericht op donateurs in Nederland. Een vast gedeelte van alle ontvangen giften wordt herbestemd ten behoeve van de algemene missie van Operatie Mobilisatie. Een verdere toelichting hierop is te vinden in 2.6.13 in de jaarrekening.

Er worden fondsen geworven voor verschillende doeleinden. In toenemende mate worden fondsen geworven voor de algemene missie van OM Wereldwijd (Global Mission Fund) en voor mobilisatie in het algemeen (Mobilisatie Fonds). Verder worden er fondsen geworven voor specifieke doeleinden. De daaruit voortvloeiende kosten komen ten laste van de opbrengst voor het specifieke doel.

Missiewerkers die naar het buitenland gaan voor lange termijn werven hun eigen fondsen. De supportgiften zijn gericht op persoonlijk support van deze individuele missiewerkers. De kosten van uitzending worden hiermee gedekt. Dit leidt tot een sterke, individuele en persoonlijke betrokkenheid van de achterban. Vooralsnog werkt deze methode goed, maar toch wordt het steeds meer als uitdaging gezien om de benodigde support bijeen te brengen. Deelnemers aan short term missie trips moeten zelf voorzien in het bij elkaar brengen van het benodigde bedrag.

OM Nederland is gericht op het hebben van een betrokken achterban. Dat vertaalt zich weer in betrokken en loyale gevers bij fondsenwerving. Om de achterban te (blijven) betrekken sturen we direct mails, nieuwsbrieven, social media posts, fondsenwervende mailingen en één keer per jaar een GO-Magazine zoals hierboven vermeld. Daarnaast wordt veel tijd geïnvesteerd in persoonlijk contact met de achterban door samenkomsten, persoonlijke afspraken, of persoonlijk contact op andere manieren. Er is een belangrijke focus op persoonlijke relaties met donateurs waar intentioneel in wordt geïnvesteerd.

6.2 Fondsenwerving 2025

De geworven fondsen voor de organisatie in het algemeen en specifieke projecten laten een stijging zien in 2025.

Donateurs zijn doorgaans langjarig verbonden aan OM. Slechts een klein gedeelte van alle donateurs geeft eenmalig. Het overgrote gedeelte van alle donaties kent een structureel karakter; doorlopende machtigingen, jaarlijks terugkerende giften, en schenkingsovereenkomsten.

Dit jaar is er 6 keer een fondsenwervende appeal verstuurd naar onze achterban rondom verschillende thema's: de algemene missie (Global Mission Fund), noodhulp (aardbeving Myanmar en overstromingen Centraal Azië), het schepenwerk en TeenStreet. Met name de eindejaarscampagne had een bijzonder goed resultaat, mede dankzij vooraf gerealiseerde toezeggingen van major donateurs om de opbrengst van de reguliere giften van de campagne te verdubbelen. Naast deze appeals zijn telemarketing campagnes gehouden om structurele gevers op te hogen en om donateurs die al enige tijd niet meer gaven te heractiveren. Beide campagnes waren succesvol met een terugverdientijd van minder dan één jaar. De belangrijkste donateurs (onze kernpartners) zijn individueel benaderd met specifieke geefvragen. Een belangrijk evenement voor deze groep was het sponsordiner ten behoeve van het

schepenwerk welke in april werd georganiseerd, waarbij de financiële doelstelling van € 150,000 is behaald. Door het jaar heen zijn ook diverse projectvoorstellen ingediend bij vermogensfondsen met wisselend succes. Het is ons niet altijd gelukt om passende voorstellen bij de juiste fondsen in te dienen. Met name EO Metterdaad is een trouw, en belangrijk fonds voor onze projecten met een totale bijdrage van ruim € 110,000.

Onze achterban bestaat voornamelijk uit veel kleine donateurs en een kleinere groep major donateurs. In het komende jaar verwachten we een groei van het aantal donateurs. De grotere inzet op communicatie en daarmee groei van naamsbekendheid zal naar verwachting ook leiden tot een groei van ons donateursbestand. Daarnaast willen we door middel van zichtbaarder te zijn bij netwerkbijeenkomsten en persoonlijk relatiebeheer ons netwerk van ondernemers en vermogende particulieren uitbreiden. We blijven onze bestaande achterban benaderen door middel van fondsenwervende appeals en telemarketing campagnes, waarbij we door verbeterde segmentatie een passendere vraag bij de individuele donateur neer willen leggen.

Met de toegenomen inzet op fondsenwerving zijn de fondsenwervingskosten en het fondsenwervingspercentage van de lasten gestegen. De wervingskosten zijn hoger dan voorgaand jaar maar minder dan begroot doordat het team niet volledig naar begroting is uitgebreid. Het wervingspercentage van de lasten is 5.5% wat hoger is dan begroot en het voorgaande jaar. De andere kosten zijn in het algemeen ook lager dan begroot. In verhouding zijn de wervingskosten wat meer gegroeid dan de andere kosten en valt daarmee het wervingspercentage wat hoger uit.

7

FINANCIËLE POSITIE, BELEID EN ONTWIKKELINGEN



7. Financiële positie, beleid en ontwikkelingen

Activiteiten van financieel belang

Alle activiteiten van OM Nederland hebben consequenties voor de financiële positie. Vanzelfsprekend zijn er kosten mee gemoeid. Als gevolg van de uitzendende activiteiten wordt een belangrijk deel van de inkomsten in het buitenland besteed. Bovendien worden activiteiten in andere OM velden (buitenland) mede bekostigd uit baten van OM Nederland. Evangeliserende activiteiten vinden plaats in Nederland en worden bekostigd door persoonlijk support van de betrokken medewerkers en donaties met deze doelbestemming. Het tekort wordt gefinancierd uit algemene middelen. Mobiliserende activiteiten worden bekostigd uit persoonlijk support van betrokken medewerkers, algemene middelen, en voor dit doel bestemde giften. Fondsenwervingsactiviteiten dragen in grote mate bij aan de inkomsten van OM Nederland.

Financiële ontwikkelingen

In het streven om de doelstellingen van OM Nederland maximaal te realiseren worden doorlopend verbeteringen doorgevoerd in bedrijfsvoering en beleid. Sommige beleidsaanpassingen hebben consequenties voor het financiële resultaat. Dit jaar heeft er teamuitbreiding plaatsgevonden in lijn met het meerjarenbeleidsplan en de begroting voor 2025. Hierin is het niet gelukt alle teams volledig uit te breiden zoals gehoopt. Zo bleef het mobilisatie team kleiner dan gehoopt, maar het team communicatie is volgens verwachting uitgebreid. Verder zijn we dit jaar overgestapt op een nieuw model voor de bijdrage van lange termijn missiewerkers die vertrekken naar het buitenland wat we "Mission Facilitator" noemen. We zijn van een percentuele afdracht aan OM Nederland overgestapt naar een vaste afdracht voor bepaalde diensten waar de missiewerker gebruik van kan maken. Hiermee is de afdracht voor missiewerkers eerlijker geworden. De vaste afdracht is zo berekend dat het geen effect heeft voor de opbrengst van OM Nederland. De afdracht helpt om kosten te dekken die gemaakt worden op kantoor voor de missiewerkers. Alle nieuwe missiewerkers vertrekken met de afdracht volgens Mission Facilitator. In de toekomst wordt gekeken of al uitgezonden missiewerkers ook over kunnen stappen op het nieuwe model. Daarnaast zijn we doorgeslagen met het Same & Near Culture Workers Fund waarmee we gestart zijn in 2024.

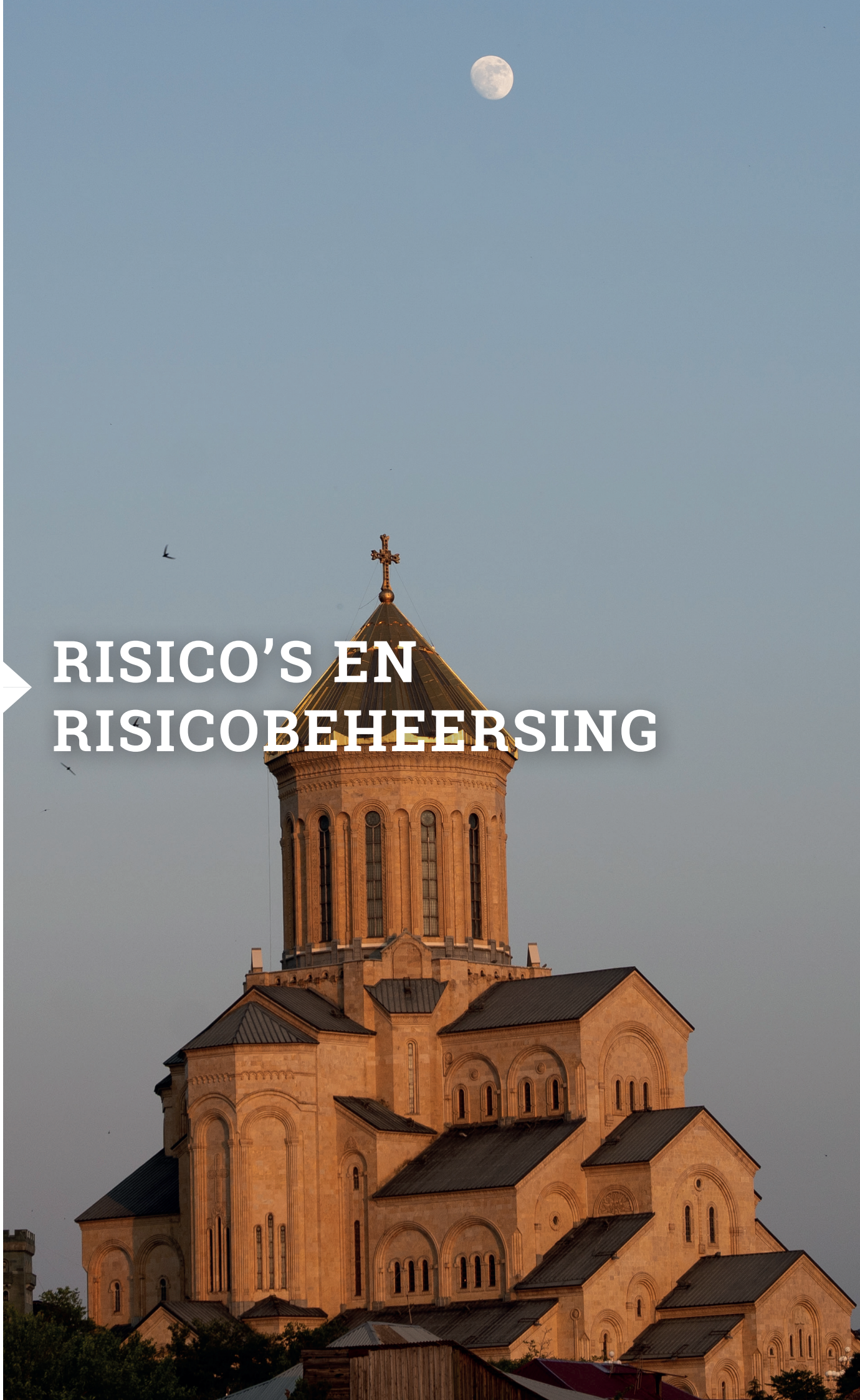
2025 kenmerkt zich door groei ondanks dat de begroting niet gehaald is. Er was ingezet op groei van het personeelsbestand om meer te kunnen mobiliseren, uit te zenden en fondsen te werven. Hier is een mooie start mee gemaakt. De totale baten zijn met 18.4% gestegen ten opzichte van 2024. Er was een groei van 40.8% begroot. De kosten zijn ook lager uitgevallen. Dit jaar eindigden we met een positief resultaat, waar we vorig jaar een negatief resultaat hadden.

Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves en fondsen

In 2024 is de vereiste omvang van de continuïteitsreserve vastgesteld op € 600.000. Dit is bepaald conform de risicoanalyse die is uitgevoerd. Dit is verwerkt in de jaarrekening van 2023 en is in deze jaarrekening onveranderd gebleven. De omvang van de individuele bestemmingsfondsen dient zo laag mogelijk te zijn. De reden hiervoor is dat de organisatie ervoor kiest om bestemde giften niet alleen zo goed mogelijk, maar ook zo snel mogelijk conform de doelstelling te besteden. Een uitzondering op deze regel zijn de fondsen die naar hun aard ingezet worden voor bijvoorbeeld calamiteiten en noodhulp. Een reden dat sommige fondsen tijdelijk hoger zijn dan gewenst, is de beperkte mogelijkheid deze gelden conform de doelstelling te besteden die gelden conform de doelstelling te besteden als gevolg van overheidsmaatregelen in ontvangende velden.

8

RISICO'S EN RISICOBEBEHEERSING



8. Risico's en Risicobeheersing

Risico's en risicobeheersing

Net als in voorgaande jaren, zijn ook in 2025 in het kader van continue verbetering van de organisatie, aanscherpingen doorgevoerd in processen, systemen en organisatie. Door deze aanscherpingen is het mogelijk te komen tot een steeds betere beheersing van de risico's. De voortdurende wijziging en aanscherping van toepasselijke regelgeving in binnen- en buitenland heeft een toegenomen compliance-risico tot gevolg. Daarom wordt blijvend gewerkt aan de beheersing van juist die risico's, omdat dat onze 'license to operate' in gevaar kan brengen. De verwachting is dat door deze mondiale ontwikkeling de vigerende regelgeving steeds vaker op gespannen voet komt te staan met onze missie om juist op die plekken, waar nauwelijks christenen en of kerken zijn, het Evangelie te brengen. In 2025 heeft een update plaatsgevonden van de risico-matrix. De belangrijkste risico's laten zich als volgt omschrijven:

- *Beperking financiële transacties.* Invoering van nieuwe regelgeving die noodzakelijke financiële transacties steeds verder beperkt. Het wordt steeds moeilijker om geld voor de missie te besteden in andere OM velden. Daarom willen we zo goed mogelijk inzetten op compliance en de nog bestaande mogelijkheden zo veel mogelijk benutten. Daarnaast zoeken we naar nieuwe, creatieve mogelijkheden te midden van repressief beleid. Permanente educatie van betrokken medewerkers is hierbij essentieel, alsmede doorlopende afstemming met de internationale OM organisatie;
- *Major donor risico.* OM Nederland heeft relatief weinig major donors. De impact van een of enkele majordonors die wegvallen is al relatief groot. Als enkele major donors minder of niet meer geven heeft dit direct gevolgen voor het financieel resultaat van OM Nederland op korte termijn. Daarom ligt er focus op het uitbreiden van het major-donorbestand en het vergroten van de inkomsten;
- *Beperkende regelgeving.* Invoering van nieuwe regelgeving door overheden die het werken bij OM velden en het werken aan VCJF's steeds moeilijker maakt. Het wordt daardoor steeds moeilijker werkers 'uit te zenden' naar bepaalde gebieden om daar hun werk te doen. Het is essentieel om de nationale en internationale relevante regelgeving op dit gebied goed te kennen en mede op basis daarvan te zoeken naar alternatieve mogelijkheden;
- *Daling missionair bewustzijn.* Net als andere missionaire (zendings-) organisaties, ziet OM Nederland een sterk dalend missionair bewustzijn in Nederland. Dat heeft mogelijk gevolgen voor de betrokkenheid van christenen bij het thema zending en evangelisatie en uiteindelijk voor het bidden, geven en gaan van christenen in Nederland. Het kan ook consequenties hebben voor de omvang van onze achterban.
- *Standpunt controversiële punten.* Als interkerkelijke organisatie houdt OM internationaal vast aan het statement of faith (geloofsverklaring) waarin op slechts een aantal kernzaken een theologische positie wordt ingenomen. De roep om op een aantal controversiële punten een duidelijk theologisch standpunt in te nemen wordt steeds luider en kan leiden tot verlies van donateurs en verkleining van de achterban.
- *Reputatierisico.* Bij een wereldwijde organisatie met meer dan 5.000 medewerkers is een incident dat schade kan brengen aan de reputatie van OM wereldwijd niet uit te sluiten. In een dergelijk geval is een (tijdelijke) terugval van de giften van donateurs (inkomsten) niet te vermijden. Dat heeft consequenties voor de continuïteit. Dit risico wordt gemitigeerd door internationaal riskmanagement, en een internationaal crisis respons team, inclusief een professioneel communicatie team.
- *Risico gebieden.* OM richt zich op de wereldwijde verspreiding van het Evangelie in juist die gebieden waar de weerstand (van overheidswege) heel groot is. Dat brengt een groot risico met

zich mee voor onze werkers die uitgezonden worden naar die velden. Hoewel OM eraan werkt om deze risico's zoveel mogelijk te mitigeren, bijvoorbeeld door veiligheidsprotocollen, training en toerusting, blijft een rest-risico bestaan die past bij de doelstelling en die OM en betrokken werkers van harte accepteren.

OM is bereid een zeker risico te nemen door naar landen en gebieden te gaan waar het Evangelie niet bekend is. In crisissituaties of andere onveilige situaties besluit de uitgezondene zelf, in overleg met de veldleider, of terugkeer naar Nederland nodig of wenselijk is. Ook de kerkelijke gemeente die uitzendt en verantwoordelijkheid neemt, heeft een rol in deze overweging. Iedere uitgezondene maakt zelf de keuze hoe ver men wil gaan en hoeveel risico hij of zij bereid is te lopen voor het brengen van het Evangelie, met dien verstande dat in sommige gevallen de veldleider de keuze tot terugkeer kan en moet maken voor de uitgezondene. De veldleider kan in onveilige situaties uiteraard nooit voor de uitgezondenen besluiten dat ze moeten blijven. Om de gevolgen van een calamiteit op te kunnen vangen heeft OM International en OM Nederland een crisismanagementplan ontwikkeld. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte. Ter preventie van dit soort calamiteiten zijn er in veel risicovolle velden security officers, die voortdurend de veiligheidssituatie monitoren en richtlijnen geven voor de mensen op het betreffende veld. Voor het geval dat vorenstaande risico's zich voordoen en een financiële impact hebben, beschikt OM Nederland over weerstandsvermogen (continuïteits- en overige reserves). Bovendien wordt voortdurend gewerkt aan het zoveel mogelijk werven van structurele middelen en het uitbreiden van onze achterban.

Er is één fraudemelding geweest bij een partnerorganisatie in 2025 waar OM Nederland gelden naartoe zijn gegaan. Hier is snel actie ondernomen en betrokken partijen zijn geïnformeerd.

9

VOORUITBLIK & BEGROTING



9. Vooruitblik & Begroting

In het jaar 2026 zal verder gewerkt worden aan de plannen, zoals beschreven in het meerjarenbeleidsplan. Het thema voor het jaar 2026 is 'Niemand uitgezonderd', waarin we ons als organisatie meer willen verdiepen in diverse doelgroepen. Dit geldt voor zowel fondswerving, waarin we de relaties met donateurs willen verdiepen, als voor communicatie, waarin we de naamsbekendheid willen vergroten en zorgen voor contacten met meerdere doelgroepen. Voor mobilisatie willen we de relaties met kerken verder verdiepen en diverse doelgroepen in de kerk mobiliseren voor Gods missie.

In 2026 verwachten we één van de schepen van OM, de Logos Hope, in Nederland. Dit zal ook bijdragen aan de naamsbekendheid en het verder mobiliseren van de kerk.

Er staan verder voor 2026 geen grote beleidsveranderingen op de planning, die van invloed zijn op de begroting.

2.11 Begroting 2025

	Begroting 2026	Realisatie 2025	Begroting 2025
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren:			
<i>donaties en giften</i>	3.588.900	2.938.360	3.849.900
<i>nalatenschappen</i>	-	59.167	-
Totaal baten van particulieren	3.588.900	2.997.526	3.849.900
Baten van bedrijven	820.000	687.479	550.000
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	130.000	108.014	150.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.390.000	1.161.882	1.350.000
Som van de geworven baten	5.928.900	4.954.900	5.899.900
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	15.000	28.388	13.500
Overige baten	21.850	-	14.500
Som van de baten	5.965.750	4.983.288	5.927.900
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting en bewustmaking	272.400	161.333	342.600
Binnenland	696.100	581.526	847.500
Buitenland	4.275.900	3.574.510	4.056.100
	5.244.400	4.317.370	5.246.200
Wervingskosten			
Kosten eigen fondsenwerving	349.400	273.291	286.200
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	258.950	237.310	313.900
Som van de lasten	5.852.750	4.827.971	5.846.300
Saldo voor financiële baten en lasten	113.000	155.317	81.600
Saldo financiële baten en lasten	-30.000	-30.196	-36.600
Saldo van baten en lasten	83.000	125.121	45.000

10

**JAAARREKENING 2025
OM NEDERLAND**



2.1 Balans per 31-12-2025 (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	2.7.1	1.264	-
Materiële vaste activa	2.7.2	1.495.182	1.520.079
Financiële vaste activa	2.7.3	-	-
		<hr/>	<hr/>
		1.496.446	1.520.079
Vlottende activa			
Voorraden	2.7.4	1.400	2.000
Vorderingen	2.7.5	244.841	110.280
Liquide middelen	2.7.6	758.015	762.860
		<hr/>	<hr/>
		1.004.256	875.140
Totaal activa		2.500.702	2.395.219
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
PASSIVA		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
Reserves en fondsen			
Continuïteitsreserve	2.7.7	600.000	600.000
Overige reserves	2.7.8	131.279	38.352
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	2.7.9	354.543	322.349
		<hr/>	<hr/>
		1.085.822	960.701
Langlopende schulden	2.7.10	678.290	699.711
Kortlopende schulden	2.7.11	736.591	734.807
Totaal passiva		2.500.702	2.395.219
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
		€	€	€
Baten	2.8			
Baten van particulieren:				
<i>donaties en giften</i>		2.938.360	3.849.900	2.768.428
<i>nalatenschappen</i>		59.167	-	-
Totaal baten van particulieren		2.997.526	3.849.900	2.768.428
Baten van bedrijven		687.479	550.000	379.098
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven		108.014	150.000	101.841
Baten van andere organisaties zonder winststreven		1.161.882	1.350.000	921.881
Som van de geworven baten		4.954.900	5.899.900	4.171.248
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		28.388	13.500	32.792
Overige baten		-	14.500	6.023
Som van de baten		4.983.288	5.927.900	4.210.063
Lasten				
Besteed aan doelstellingen				
Voorlichting en bewustmaking	2.4	161.333	342.600	134.321
Binnenland	2.4	581.526	847.500	727.824
Buitenland	2.4	3.574.510	4.056.100	3.039.216
		4.317.370	5.246.200	3.901.361
Kosten werving baten				
Wervingskosten	2.4	273.291	286.200	212.018
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	2.4	237.310	313.900	229.971
Som van de lasten		4.827.971	5.846.300	4.343.350
Saldo voor financiële baten en lasten		155.317	81.600	133.287-
Saldo financiële baten en lasten		30.196-	36.600-	31.050-
Saldo van baten en lasten		125.121	45.000	164.337-

2.3 Bestemming saldo baten en lasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Resultaatbestemming reserves			
Continuïteitsreserve	-	-	-
Overige reserves	92.927	45.000	42.166-
Resultaatbestemming fondsen			
Bestemmingsfondsen	32.194	-	122.171-
Totaal	125.121	45.000	164.337-

2.4 Overzicht lastenverdeling

Bestemming	Doelstellingen		Werving baten		Beheerskosten		Totaal	
	€		€		€		€	
	Voorlichting en bewustmaking	Binnenland	Buitenland	Fondsenwerving	Beheer en administratie	Werkelijk 2025	Totaal Begroot 2025	Totaal Werkelijk 2024
Verstekte (project)subsidies en (project)bijdragen	16.590	57.629	220.069	966	10.903	306.158	412.200	361.123
Afdracht aan verbonden (internationale) organisaties	-	-	2.635.268	-	-	2.635.268	3.152.608	2.250.332
Communicatiekosten	78.282	24.030	36.182	32.910	1.899	173.303	430.000	195.315
Personeelskosten	47.362	443.626	581.433	219.591	172.121	1.464.133	1.631.602	1.316.551
Huisvestingskosten	693	11.488	17.597	3.034	2.167	34.980	35.200	31.707
Kantoor- en algemene kosten	8.412	43.072	83.962	16.790	8.398	160.634	132.520	133.670
Afschrijvingen	9.993	1.681	-	-	41.821	53.496	52.170	54.652
Totaal lasten	161.333	581.526	3.574.510	273.291	237.310	4.827.971	5.846.300	4.343.350

Gemiddeld aantal fte's 2025 werkelijk
 Gemiddeld aantal fte's 2025 begroot
 Gemiddeld aantal fte's 2024 werkelijk

36,2
39,2
33,5

Doelbestedingspercentage van de baten:
 Bestedingen doelstellingen/totale baten

Doelbestedingspercentage van de lasten:
 Bestedingen doelstellingen/som van de lasten

Wervingspercentage:
 Wervingslasten/som gewonnen baten

Kostenpercentage beheer en administratie:
 Kosten beheer en administratie/som van de lasten

Werkelijk 2025 Begroot
 86,6% 88,5% 92,7%
 89,4% 89,7% 89,8%
 5,5% 4,9% 5,1%
 4,9% 5,4% 5,3%

2.5 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in de besteding van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2025	2024
	€	€
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>		
Saldo voor financiële baten en lasten	155.317	133.287-
Afschrijvingen	53.496	54.652
	208.813	78.635-
<i>Mutaties in werkkapitaal</i>		
Voorraden	600	782-
Debiteuren	5.359	6.007-
Vorderingen	139.920-	5.597-
Kortlopende schulden (exclusief aflossingsverplichtingen)	1.784	189.325
	132.177-	176.939
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	76.636	98.304
Ontvangen interest	5.015	6.303
Betaalde interest en soortgelijke kosten	35.211-	37.353-
	30.196-	31.050-
Totale kasstroom uit operationele activiteiten	46.440	67.254
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
Investerings in (im)materiële en financiële vaste activa	29.862-	23.230-
Desinvesterings in (im)materiële en financiële vaste activa	-	13.150
	29.862-	10.080-
<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		
Aflossingen van langlopende schulden	21.421-	27.421-
Netto kasstroom / mutatie geldmiddelen	4.843-	29.753
Saldo liquide middelen begin verslagjaar	762.860	733.107
Netto kasstroom / mutatie geldmiddelen	4.843-	29.753
Saldo liquide middelen einde verslagjaar	758.017	762.860

2.6 Algemene toelichting en grondslagen van waardering en voor bepaling van het resultaat

2.6.1 Algemene toelichting

Stichting Operatie Mobilisatie, hierna te noemen Operatie Mobilisatie, opgericht op 31 mei 1963, is gevestigd in Nijkerk en is een interkerkelijke organisatie voor zending en ontwikkelingswerk, doet hiervoor fondswerving, organiseert evenementen en begeleidt zendelingen richting en tijdens hun missie. Zij is ingeschreven in de Kamer van Koophandel onder nummer 41126815.

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

2.6.2 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 voor 'Fondsenwervende Organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in Euro's. De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Waar nodig zijn de vergelijkende cijfers aangepast aan de presentatie in deze jaarrekening.

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs. Omdat er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

2.6.3 Vreemde valuta

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen een maandelijks vastgestelde koers door Operation Mobilization. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten.

2.6.4 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De kosten die voor activering in aanmerking komen zijn alleen die kosten die direct verband houden met de implementatie van software. Onderzoekskosten worden niet geactiveerd. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

2.6.5 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs. De kosten van groot onderhoud worden geactiveerd op de balans door deze als component te verwerken in de boekwaarde van het betreffende materieel vaste actief onder toepassing van de componentenmethode.

2.6.6 Financiële vaste activa

De onder de financiële vaste activa opgenomen uitgegeven leningen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden, waar van toepassing, afzonderlijk in de toelichting vermeld. Omdat er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

2.6.7 Voorraden

Voorraden (boeken en publicaties) worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De voorraden zijn bestemd in het kader van de doelstelling.

2.6.8 Vorderingen

De vorderingen zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Omdat er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

2.6.9 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

2.6.10 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de Stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. De Stichting heeft een continuïteitsreserve gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat zij ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De toevoegingen aan en onttrekkingen uit de continuïteitsreserve vinden plaats uit de bestemming van het saldo van baten en lasten. Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

2.6.12 Langlopende schulden, overige schulden en crediteuren

Langlopende schulden, overige schuldem en crediteuren worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen.

2.6.13 Algemene grondslagen voor resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

2.6.13 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten. Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden

vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Giften bestaande uit diensten worden in het algemeen niet financieel verantwoord, tenzij dit op geld waardeerbare diensten van bedrijven betreft. De niet financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt conform de richtlijn niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de bate overeenkomstig de projectvoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de projectvoorwaarden. Baten van andere / verbonden organisaties zonder winststreven zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

2.6.14 Bestedingen

De bestedingen zijn onderverdeeld naar doelstelling. Directe bestedingen worden rechtstreeks toegerekend aan de doelstellingen. Indirecte kosten zoals huisvestingskosten en kantoorkosten worden ook rechtstreeks toegerekend aan de doelstellingen voor zover die geregistreerd zijn per doelstelling. Waar die registratie niet heeft plaatsgevonden zijn de kosten conform de personeelskosten naar doelstelling toegekend. Van alle door OM-Nederland ontvangen supportgiften wordt 10% bestemd voor algemene doeleinden in lijn met de doelstelling van de organisatie. Door OM-International wordt 1% ingehouden voor bekostiging van de internationale organisatie en 2% voor het solidariteitsfonds, het Global Impact Fund.

2.6.15 Beleggingsbeleid

De tijdelijk overtoellige liquide middelen worden niet belegd maar op betaal- en spaarrekeningen gestald.

2.6.16 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten. Voor alle werknemers is er een verplichte pensioenverzekering afgesloten bij Zwitserleven. Operatie Mobilisatie heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij de pensioenverzekeraar, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht. De pensioenregeling betreft een premieovereenkomst op basis van beleggingen. De pensioenpremie wordt belegd en zo bouwt de deelnemer een pensioenkapitaal op. De deelnemer gebruikt het pensioenkapitaal op de pensioendatum om ouderdomspensioen en partnerpensioen te kopen. Het beleggingsresultaat is voor rekening en risico van de deelnemer.

2.6.17 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

(Im)materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

2.6.18 Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening

gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

2.6.19 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

2.7 Toelichting op de balans

VASTE ACTIVA

2.7.1 Immateriële vaste activa

De mutaties in de immateriële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari		
Aanschafwaarde	84.944	84.944
Cumulatieve afschrijvingen	84.944-	84.944-
	-	-
Mutaties boekjaar		
Investerings	1.264	-
Afschrijvingen	-	-
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-
	1.264	-
Stand per 31 december		
Aanschafwaarde	86.208	84.944
Cumulatieve afschrijvingen	84.944-	84.944-
	1.264	-

Per 1 januari 2018 is OM Nederland overgestapt naar een nieuw relatiebeheersysteem genaamd Salesforce. De geactiveerde kosten van dit systeem zijn nu volledig afgeschreven.

2.7.2 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

	Gebouwen		Installatie en inrichting		Inventarissen		Totaal	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	€	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari								
Aanschafwaarde	1.315.198	1.315.198	166.889	163.849	211.942	198.530	1.694.029	1.677.577
Cumulatieve afschrijvingen	12.611-	9.438-	41.102-	28.907-	120.237-	86.581-	173.950-	124.926-
	1.302.587	1.305.760	125.787	134.942	91.705	111.949	1.520.079	1.552.651
Mutaties boekjaar:								
Investeringen	-	-	335	3.040	28.263	20.190	28.598	23.230
Gereedgekomen	-	-	-	-	-	-	-	-
Afschrijvingen	483-	3.173-	12.451-	12.195-	40.561-	39.284-	53.495-	54.652-
Desinvesteringen	-	-	-	-	-	6.778-	-	6.778-
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-	-	-	-	5.628	-	5.628
	483-	3.173-	12.116-	9.155-	12.298-	20.244-	24.897-	32.572-
Stand per 31 december								
Aanschafwaarde	1.315.198	1.315.198	167.224	166.889	240.205	211.942	1.722.627	1.694.029
Cumulatieve afschrijvingen	13.094-	12.611-	53.553-	41.102-	160.798-	120.237-	227.445-	173.950-
	1.302.104	1.302.587	113.671	125.787	79.407	91.705	1.495.182	1.520.079

Afschrijving pand

De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur:

Gebouwen	30 jaar	10-30 jaar	4-5 jaar
Installaties en inrichtingen			
Anderen vaste bedrijfsmiddelen			

De restwaarde van de gebouwen- en terreinen wordt gelijk verondersteld aan de onderhandse taxatiewaarde vrij van huur en gebruik ad € 1.220.000 .
De activa die aangeschaft zijn voor specifieke ministrydoeleinden worden volledig onder de doelstellingen gerubriceerd. Alle overige activa worden voor 80% onder de doelstelling geschaard en voor 20% onder Beheerskosten.

2.7.3 Financiële vaste activa

	2025	2024
	€	€
Deelname aankoop woning	-	12.000
Verkocht aandeel	-	12.000-
	-	-

Om OM haar doelen te laten verwezenlijken in Den Haag was woonruimte nodig. Daarvoor heeft OM een aandeel gekocht in een woonhuis. De deelname is in 2024 verkocht aan de andere eigenaar van de woning.

VLOTTENDE ACTIVA

2.7.4 Voorraden

	2025	2024
	€	€
Postzegels	1.400	2.000

2.7.5 Vorderingen

Vooruitbetaalde bedragen	48.704	44.428
Nog te ontvangen bedragen	196.137	65.852
Balans per 31 december	244.841	110.280

Vooruitbetaalde bedragen

Verzekeringspremies	3.574	2.177
Pensioenpremies	10.131	9.052
Kosten evenementen	4.828	2.245
Softwarelicenties	23.966	20.457
Overige vooruitbetaalde bedragen	6.205	10.497
Balans per 31 december	48.704	44.428

Nog te ontvangen bedragen

Nog te ontvangen bedragen betaalprovider	41.612	46.971
Overige nog te ontvangen bedragen	154.525	18.881
Balans per 31 december	196.137	65.852

De overige nog te ontvangen bedragen bestaan onder andere uit een nog te ontvangen nalatenschap, een nog te ontvangen gift, en project bijdrage waardoor de stand hoger uitvalt dan voorgaand jaar.

2.7.6 Liquide middelen

Euro Kas	2.957	2.280
Rekening-courant ING Bank	26.195	22.971
Rekening-courant Rabobank	103.863	57.609
Spaarrekeningen Rabobank	625.000	680.000
	<u>758.015</u>	<u>762.860</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

Toelichting op de balans (vervolg)

PASSIVA

2.7.7 Continuïteitsreserve

	2025	2024
	€	€
Saldo per 1 januari	600.000	600.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	-
Stand per 31 december	<u>600.000</u>	<u>600.000</u>

De continuïteitsreserve is gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de Stichting ook in de toekomst aan de verplichtingen kan voldoen.

De noodzakelijk geachte omvang van de continuïteitsreserve bedraagt € 600.000. De grondslag hiervoor is de uitgevoerde risico-analyse en de (nadere) uitwerking van diverse scenario's die tot een bedreiging van de continuïteit zouden kunnen leiden. Daarbij is rekening gehouden met getroffen maatregelen en met maatregelen die kunnen worden getroffen op het moment dat een scenario zich voordoet.

2.7.8 Overige reserves

	2025	2024
	€	€
Saldo per 1 januari	38.352	80.518
Mutatie volgens resultaatbestemming	92.927	42.166-
Stand per 31 december	<u>131.279</u>	<u>38.352</u>

De overige reserves zijn gegroeid doordat er een positief resultaat was in 2025.

2.7.9 Bestemmingsfondsen

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	322.349	444.520
Mutatie volgens resultaatbestemming	32.194	122.171-
Stand per 31 december	<u>354.543</u>	<u>322.349</u>

Het verloop van de bestemmingsfondsen is als volgt weer te geven:

	Saldo 01-01-2025	Ontvangen fondsen	Bestede fondsen	Saldo 31-12-2025
	€	€	€	€
Global Mission Fund	12.515	336.487	345.007	3.995
VCJF Plant Fund	13.466	16.754	8.738	21.483
OM Ships Fund	12.151	188.266	191.561	8.856
Teenstreet Fonds	96	14.658	14.753	-
Noodhulp en Wederopbouw	15.617	132.355	127.882	20.090
Sponsorgeld Teenstreet	82	4.189	4.107	164
Fonds Kinderwerk	275	1.000	180	1.095
Mission Partner Business	441	2.000	500	1.941
Global Workers Fund/1	34.563	100.050	120.825	13.788
Same & Near Culture Workers	14.345	128.289	2.375	140.259
Fonds India	23.505	23.536	25.738	21.303
Missiehuis	25.335	-	25.335	-
The Global Mission Express	-	4.770	4.770	-
(Re-entry) fondsen uitgezonden en buitenland	157.149	469.877	511.704	115.322
Trainingsfonds	3.681	1.714	5.066	328
Overige fondsen	9.129	8.920	12.129	5.920
	322.349	1.432.865	1.400.671	354.543

Het saldo van de bestemmingsfondsen is dit jaar licht gestegen. Uit de meeste fondsen is meer besteed dan is ontvangen. Uit Re-entry fondsen en Global Workers fund/1 was er meer besteed dan binnen gekomen dit jaar waardoor het saldo daar wat is gedaald. Alleen het Same & Near Culture Workers fund is flink gegroeid. Dit geld zal in het komende jaar besteed worden.

Toelichting fondsen:

Global Mission Fund

Als Operatie Mobilisatie delen we het Evangelie en bouwen we aan kleine geloofsgemeenschappen die zichzelf weer vermenigvuldigen. In en rondom deze gemeenschappen zorgen we ook voor de geestelijke en fysieke behoeften van mensen. Om zo het Evangelie te verspreiden onder de minst bereikte volken, mobiliseren we de Kerk van Nederland om te bidden, te geven en te gaan. Het geld uit het Global Mission Fonds wordt ingezet om dit werk te financieren.

VCJF Plant Fund

Fonds ter bevordering van het stichten en onderhouden van Vibrant Communities of Jesus Followers onder de minst bereikte volken.

OM Ships Fund

Fonds van waaruit de Ships Ministry wordt ondersteund.

Teenstreet Fonds

Fonds voor het werk van Teenstreet in Nederland.

Noodhulp en Wederopbouw

Fonds voor het steun geven bij calamiteiten, zoals hongersnoden en natuurrampen in gebieden waar OM werkers actief zijn.

Sponsorgeld Teenstreet

Fonds voor ontvangen sponsorgeld tijdens het OM jongerenevent Teenstreet, dat ieder jaar in augustus plaatsvindt.

Fonds Kinderwerk

Fonds ten behoeve van het welzijn van kinderen wereldwijd.

Mission Partner Business

Het betrekken van ondernemers bij de missie van OM als Mission Partner.

Global Workers Fund/1

Fonds voor financiële steun aan OM werkers.

Same & Near Culture Workers

Fonds voor financiële steun aan OM werkers die uitgezonden zijn in hun eigen taal- en cultuurgebied.

Fonds India

Fonds bestemd voor het werk van OM in India.

Missiehuis

Fonds in verband met de kosten van het missiehuis/kantoor in Nijkerk.

The Global Mission Express

Fonds in verband met de kosten van The Global Mission Express.

Fondsen uitgezonden en buitenland (incl. re-entry fondsen)

Dit betreffen de fondsen met de ontvangen giften minus de gemaakte kosten voor veldwerkers die hun vertrek naar het veld in voorbereiding hebben of van het veld teruggekeerd zijn. Eventuele re-entry vergoedingen worden ook uit deze fondsen gefinancierd. Daarnaast betreft het fondsen van uitgezonden veldwerkers waarvoor gekozen is om hun fondsen in Nederland te houden, bijvoorbeeld vanwege valutarisico's.

Trainingsfondsen

Fonds ten behoeve van de training in de bediening van christelijke leiders.

Overige fondsen

Overige fondsen waarvoor niet meer actief wordt geworven, waarvan de besteding van de giften nog plaats moet vinden.

Toelichting op de balans (vervolg)

2.7.10 Langlopende schulden

	2025	2024
	€	€
Saldo per 1 januari	771.132	798.553
Ontvangen leningen	-	-
Aflossingen	21.421-	27.421-
	749.711	771.132
Kortlopend deel	71.421-	71.421-
Saldo per 31 december	678.290	699.711

Het kortlopend deel van de aflossingsverplichting is verantwoord onder de kortlopende schulden.

	Saldo per 31-12-2025	Aflossing 2026	Aflossing 2<>5 jaar	Aflossing > 5 jaar	Rente	Zekerheden
	€	€	€	€		
Lening 1	3.000	3.000	-	-	4,00%	geen
Lening 2	500.000	-	90.278	409.722	2,75%	zie toelichting
Lening 3	71.710	18.421	53.289	-	2,65%	zie toelichting
Lening 4	50.000	-	50.000	-	2,00%	geen
Lening 5	50.000	-	50.000	-	4,00%	geen
Lening 6	25.000	-	25.000	-	2,00%	geen
Lening 8	50.000	50.000	-	-	4,00%	geen
	749.710	71.421	268.567	409.722		

Voor lening 2 is een hypotheek afgegeven van 700.000 euro. Voor lening 3 is een tweede hypotheek afgegeven van 350.000 euro.

2.7.11 Kortlopende schulden

	2025	2024
	€	€
Deze post is als volgt samengevat:		
Rekening-courant OM International Clearing House (ICH)	344.722	295.056
Te betalen aflossingen komend boekjaar	71.421	71.421
Crediteuren	9.388	14.742
Loonbelasting en sociale premies	33.374	29.508
Overlopende passiva	277.686	324.080
Saldo per 31 december	736.591	734.807

Rekening-courant OM International Clearing House (ICH)

Dit bedrag betreft het saldo van de in december 2025 ontvangen giften voor velden buiten Nederland minus de voor die velden betaalde kosten en de in december aan buitenlandse velden toegekende bedragen uit bestemmingsfondsen, wat in januari 2026 afgerekend is met OM International Clearing House (ICH). Deze afrekening met ICH vindt maandelijks plaats.

Overlopende passiva

Reservering vakantietoeslag en verlofuren	99.338	109.174
Vooruitontvangen bedragen	7.011	50.411
Te betalen accountantskosten	17.665	17.279
Overige nog te betalen bedragen	153.672	147.216
	277.686	324.080

2.7.12 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Per 31 december waren er de volgende rechten.

Door EO Metterdaad zijn in verband met onderstaande projecten de volgende toezeggingen gedaan. Van een vijftal projecten dient de definitieve vaststelling nog door EO Metterdaad plaats te vinden. Hiervan is een bedrag van € 8.440 reeds als bate verwerkt in 2025.

Projectverplichtingen Projecten EO Metterdaad	Toezegging	Saldo per 1		Saldo per 31	
		januari 2025	Toegezegd	Ontvangen	december 2025
Social media outreach and discipleship Azerbeidzjan	25.000	2.500	-	2.500	-
Minivan, food and medical aid Phnom Penh	33.000	3.300	-	3.300	-
Mercy and Safe house Zambia	25.000	2.500	-	-	2.500
Maternal and Child Nutrition and Health in Kabul & Mazar	-	-	25.000	22.500	2.500
Training and care for people with disabilities Azië	-	-	30.000	27.000	3.000
Hope Lebedyn - Bread of Life Roemenië	-	-	25.000	22.500	2.500
Afghan Dari Bible	-	-	34.400	30.960	3.440
	83.000	8.300	114.400	108.760	13.940

Per 31 december waren er geen niet uit de balans blijkende verplichtingen.

2.8 Toelichting op de baten

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2025	2025	2024
	€	€	€
Specificatie naar oorsprong:			
Baten van particulieren:			
<i>donaties en giften</i>	2.938.360	3.849.900	2.768.428
<i>nalatenschappen</i>	59.167	-	-
Totaal baten van particulieren	2.997.526	3.849.900	2.768.428
Baten van bedrijven	687.479	550.000	379.098
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	108.014	150.000	101.841
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.161.882	1.350.000	921.881
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	28.388	13.500	32.792
Overige baten	-	14.500	6.023
	4.983.288	5.927.900	4.210.063

De totale baten zijn gestegen met 18.4% gestegen dit jaar maar de verwachte groei is niet gerealiseerd. De uitbreiding van team fondsenwerving met een extra relatiebeheerder van 0.8FTE en een teamleider 1FTE, aan het einde van 2024, hebben de capaciteit van het team vergroot. Het team is getraind door een lid van her OM Internationaal fondsenwerf team wat de effectiviteit ook ten goede is gekomen. Daarnaast is de capaciteit van team fondsenwerving in Augustus 2025 gedaald met 0.8FTE wat ook een negatieve impact heeft gehad op het behalen van de doelstelling.

In 2025 hebben we ons ingezet om ons netwerk van ondernemers te vergroten wat de groei van 81.4% in baten van bedrijven verklaard. In 2025 zagen we een teruggang van het aantal missiewerkers op het veld wat een negatieve impact heeft gehad op de groei van de donaties en giften van particulieren. Onder de baten van andere organisaties zonder winststreven zijn de volgende baten terzake EO Metterdaad projecten verantwoord. Deze zijn ook flink gestegen.

EO Metterdaad bestemmingen	Toezeggingen		
	boekjaar	Uitgestelde baten	Baten boekjaar
Social media outreach and discipleship Azerbeidzjan	2.500	-	2.500
Minivan, food and medical aid Phnom Penh	3.300	21.700	25.000
Mercy and Safe house Zambia	2.500	-	2.500
Maternal and Child Nutrition and Health in Kabul & Mazar	25.000	-	25.000
Training and care for people with disabilities Azië	27.000	-	27.000
Hope Lebedyn - Bread of Life Roemenië	22.500	-	22.500
Afghan Dari Bible	34.400	-	34.400
	117.200	21.700	138.900

2.9 Toelichting op de lasten

2.9.1 De verstrekte (project)subsidies en (project)bijdragen bestaan uit de volgende kostenposten:

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
2.9.1-1 Ministrykosten	175.735	116.500	186.799
2.9.1-2 Kosten weekenden en conferenties	14.055	21.700	18.179
2.9.1-3 Kosten korte zendingsreizen	116.368	274.000	194.122
	306.158	412.200	399.100

2.9.1-1 Ministrykosten

Kosten materialen	38.876	16.000	22.640
Pensioenkosten zendelingen	6.436	2.000	10.458
Verzekeringen zendelingen	23.726	8.000	27.519
Etenswaren	20.965	24.000	16.132
Giften aan anderen	18.109	17.500	47.332
Overige ministrykosten	67.624	49.000	62.718
	175.735	116.500	186.799

Dit jaar waren er minder korte zendingsreizen dan in het voorgaande jaar en dan begroot. Dit komt door een onderbezetting van het Mobilisatie team waar uitbreiding van het team dit jaar niet gerealiseerd was. De kosten voor weekenden en conferenties viel lager uit doordat er goedkopere accommodatie is gevonden. Verder lopen de kosten voor Summercamp niet meer via OM Nederland maar zijn rechtstreeks bij OM Duitsland beland.

De materiaalkosten zijn hoger uitgevallen omdat er meer kosten in het buitenland zijn gemaakt voor projecten door missiewerkers dan verwacht. Voor deze projecten zijn ook opbrengsten gerealiseerd. Naast de vrijwillige verzekering van de AOW zijn andere pensioenkosten begroot onder afdracht aan verbonden internationale organisaties 2.9.2. Dit verklaard dat de pensioenkosten hoger uitvallen dan begroot. Hetzelfde geldt voor de verzekeringen van zendelingen. Etenswaren zijn hoger begroot vanwege een toename in het aantal evenementen. De kosten zijn wat gestegen maar niet zoveel als verwacht. Onder giften aan anderen valt de re-entry kosten voor missiewerkers die na lange termijn weer naar Nederland terugkeren. Vorig jaar zijn er meer missiewerkers terug gekomen dan het jaar daarvoor. In de overige ministry kosten zitten evenement kosten zoals het zendingsweekend. Dit valt hoger uit dan begroot doordat er meer diverse kosten zijn geweest voor zendelingen.

In de vergelijkende cijfers over 2024 is een bedrag van EUR 37.977 geherrubriceerd vanuit Personeelskosten naar Pensioenkosten en Verzekeringen zendelingen onder 2.9.1-1 Ministrykosten.

2.9.1-2 Kosten weekenden en conferenties

Accommodatie	14.055	21.700	18.179
Organisatie	-	-	-
	14.055	21.700	18.179

2.9.1-3 Kosten korte zendingsreizen

Doorgestuurde deelnemersbijdragen	95.003	239.000	170.597
Transport en overig	21.365	35.000	23.525
	116.368	274.000	194.122

De kosten zijn net als de baten lager uitgevallen doordat de deelnemersbijdrage voor TeenStreet Summercamp (2024: 69.000 euro) sinds dit jaar via OM Duitsland lopen.

2.9.2 Afdracht aan verbonden (internationale) organisaties bestaan uit de volgende kostenposten:

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Lonen en salarissen	356.504	359.200	373.284
Sociale lasten	65.127	65.120	67.616
Pensioenlasten	25.732	35.800	42.690
Overige personeelskosten	6.614	500	419
Reis- en verblijfkosten	13.693	20.000	22.399
Ziektekosten- en kompasverzekering	150.879	130.900	118.665
Premies AOW en Anw verzekering	64.373	51.000	46.291
ANW-gatverzekering	331	300	298
Levensverzekering	545	600	545
Re-entry geld uitgezonden buitenland	-	-	-
Schenkeningen aan andere velden	727.312	1.038.708	507.798
Overige uitgaven buitenland	240.762	200.000	244.002
Doorgestuurd naar buitenland	983.397	1.250.480	826.326
	2.635.268	3.152.608	2.250.333

De lonen en salarissen zijn iets lager doordat er twee werknemers uit dienst zijn getreden. Overeenkomstig vallen daarmee de andere personeelskosten ook lager uit. Overige personeelskosten valt hoger uit dan verwacht door dat er onderwijs is gevolgd door wat zendelingen. Schenkingen aan andere velden zijn gelabelde giften die in het buitenland besteed zijn. Dit jaar is dit gegroeid door o.a. het sponsordiner voor de Logos Hope en een groei in giften van EO Metterdaad. Overige uitgaven buitenland bestaat voornamelijk uit uitgaven die in rekening worden gebracht bij andere velden. Doorgestuurd aan het buitenland is meer dan voorgaand jaar maar nog onder de begroting omdat we minder giften hebben gekregen voor het buitenland dan verwacht.

2.9.3 Communicatiekosten bestaan uit de volgende kostenposten:

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
2.9.3-1 Public Relations	119.756	140.000	127.977
2.9.3-2 Fondsenwerving	53.548	290.000	67.339
	173.303	430.000	195.316

2.9.3-1 Public Relations

Advertenties en brochures	40.456	50.000	51.952
Ontwerp- en websitekosten	1.119	15.000	7.236
Evenementenstands	78.181	60.000	67.347
Overige kosten PR	-	15.000	1.442
	119.756	140.000	127.977

2.9.3-2 Fondsenwerving

Mailingkosten	36.331	270.000	61.818
Kosten telemarketing	17.216	20.000	5.521
	53.548	290.000	67.339

De communicatiekosten zijn wat gedaald en lager dan begroot. Dit ligt met name aan de mailingkosten binnen fondsenwerving. Het was gepland om in te zetten op veel mailings wat uiteindelijk niet is gerealiseerd.

2.9.4 Personeelskosten

In 2025 werkten in Nederland gemiddeld 23 (2024: 21) werknemers en 12 (2024: 13) voor buitenlandse OM velden (uitgedrukt in voltijdseenheden).

De personeelskosten van de medewerkers in het buitenland zijn verantwoord onder paragraaf 2.9.2.

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Lonen en salarissen	1.057.682	1.199.800	923.001
Sociale lasten	208.671	227.476	175.030
Pensioenlasten	38.736	39.326	36.142
Overige personeelskosten	198.361	165.000	158.483
Subtotaal	1.503.450	1.631.602	1.292.656
Ontvangen ziekengeld en uitkeringen	39.317-	-	14.081-
	1.464.133	1.631.602	1.278.575

De personeelskosten zijn gestegen to.v. 2024 en vallen lager uit dan begroot omdat het team is uitgebreid maar er minder mensen in dienst bij zijn gekomen dan gepland.

In de vergelijkende cijfers over 2024 is een bedrag van EUR 37.977 geherrubriceerd vanuit Pensioenlasten en Overige personeelskosten naar Pensioenlasten en Verzekeringen zendingen onder 2.9.1-1 Ministrykosten.

Toelichting salaris directeur 2025

	J. Maasland
	Algemeen directeur
Dienstverband	
Aard (looptijd)	onbepaald
uren/week	32
parttime percentage	80
periode	1/1-31/12
Jaarinkomen	
bruto loon/salaris	51.000
vakantiegeld	4.080
vaste eindejaarsuitkering	-
jubileumuitkering/uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen	-
Totaal	55.080
Belaste vergoedingen/bijtellingsen	
pensioenlasten (wg deel)	3.686
pensioencompensatie	-
overige uitkeringen	-
uitkeringen beëindiging dienstverband	-
Totaal 2025 1fte	58.766
Totaal 2024 0.8fte	58.343
Totale bezoldiging 2025 op basis van 1fte	73.458

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 144,154 (1 FTE/12 mnd, functiegroep H) voor de Algemeen directeur volgens de door het bestuur vastgestelde BSDscore van 420, zoals vastgelegd in de Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 187,400 per jaar (bij functiegroep H).

2.9.5 Huisvestingskosten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Kantoorhuur	3.600	3.600	3.600
Energie, water en heffingen	22.429	23.000	17.403
Verzekeringen	3.379	2.600	2.492
Kantooronderhoud	5.572	6.000	8.212
	34.980	35.200	31.707

Het verschil in de kosten voor energie, water en heffingen is te verklaren doordat het afrekenmoment verschoven is naar 2026.

2.9.6 Kantoor- en algemene kosten

2.9.6-1 Kantoorkosten	49.142	41.050	43.835
2.9.6-2 Overige algemene kosten	111.489	91.470	89.834
	160.632	132.520	133.669

2.9.6-1 Kantoorkosten

Porti	9.072	4.500	3.573
Internet- en telefoonkosten	4.632	3.800	4.166
Kantoorbenodigdheden	2.078	3.250	2.990
Software- en computerkosten	33.360	29.500	33.106
	49.142	41.050	43.835

2.9.6-2 Overige algemene kosten

Abonnementen en contributies	33.956	23.500	25.396
Bestuurskosten	1.059	1.000	1.355
Accountantskosten	26.045	22.500	26.983
Administratiekosten	11.580	12.180	10.388
Administration grant OM International	6.224	1.600	2.472
Conferenties	15.184	8.000	12.210
Overige algemene kosten	17.441	22.690	11.030
	111.489	91.470	89.834

De kantoor- en algemene kosten zijn wat hoger dan vorig jaar en dan begroot. Dit komt voornamelijk door de overige algemene kosten waar abonnementen & contributies, accountantskosten en conferenties wat hoger uitvielen dan begroot.

2.9.7 Afschrijvingen

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Afschrijvingen	53.496	52.170	54.652

2.9.8 Financiële baten en lasten

Ontvangen rente	5.015	-	6.303
Koersverschillen	514	-	712
Betaalde rente en bankkosten	35.725	36.600	36.641
Saldo = last	30.196	36.600	31.050

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Operatie Mobilisatie

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Operatie Mobilisatie te Nijkerk gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Operatie Mobilisatie op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Operatie Mobilisatie zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheids-regels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 29 juni 2026.

WITh Accountants B.V.
J.A. Vermeer AA

Bijlage 1

Statutaire doelstelling

Artikel 4

De stichting stelt zich ten doel om de kennis van Jezus Christus en Zijn liefde te delen met alle generaties in alle landen van de wereld, door middel van:

1. Het stimuleren van de zendingsvisie binnen kerkelijke gemeenten, door:
 - a. Het trainen en toerusten van christenen.
 - b. Het uitgeven en verspreiden (of doen uitgeven en verspreiden) van bijbels, boeken en brochures.
2. Het ondersteunen van het nationale en wereldwijde werk van Operatie Mobilisatie, door:
 - a. Het werven en begeleiden van medewerkers.
 - b. Het werven en op de hoogte houden van vrienden en supporters voor het opbouwen van financiële en gebedsondersteuning voor medewerkers.
 - c. Het werven van fondsen voor het wereldwijde werk van Operation Mobilization.
 - d. Het faciliteren in het verlenen van humanitaire/ontwikkelingshulp binnen het werk van Operation Mobilization, met name door:
 - i. Het verstrekken van medicijnen;
 - ii. Het verstrekken van opleidingsmogelijkheden;
 - iii. Het verstrekken van financieringen voor het opzetten van bedrijfjes;
 - iv. Het verlenen van noodhulp bij natuurrampen,Alles in de meest ruime zin van het woord.
3. Het assisteren van en samenwerken met kerkelijke gemeenten en organisaties in Nederland bij hun werk onder minderheden en jongeren.